

BOLETÍN DE PRENSA No.186 ->>

- Necesario generar condiciones laborales pertinentes pautadas no sólo por empresarios, sino también por los profesionistas.

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) muestra datos de 2007 a la fecha que refieren que en México no ha habido un mayor desempleo y que la tasa de ocupación se ha mantenido estable, sin embargo, también revela que el número de horas trabajadas al año es mucho mayor a comparación de otros países; lo anterior se debe a que los trabajadores mexicanos se están incorporando a un segundo o tercer empleo, ello como medida para sanear las condiciones laborales de su primera ocupación, lo cual representa una seria problemática en nuestro país.

En ese sentido, Octavio Maza Díaz Cortés, profesor investigador del departamento de Sociología de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, explicó que el problema en México no es la productividad ni el desempleo, pues las personas con carencias marcadas se ven en la necesidad de aceptar cualquier empleo después de quedar desempleado, sin importar que las condiciones laborales como prestaciones, salario, contrato, por mencionar algunas, sean muy pobres.

Maza Díaz Cortés expuso que el 60% de la población mexicana vive en condiciones de pobreza laboral y que este sector aún teniendo empleo sufre de carencias, por lo que se puede afirmar que incluso el mismo trabajo formal genera pobreza por las malas condiciones de trabajo, pues los salarios bajos no permiten acceder a servicios de salud, alimentación, transporte, educación, entre otros.

Por otro lado indicó que frente a las nuevas generaciones que se empiezan a emplear, reciben un sueldo en promedio de 5 mil pesos, cifra que no permite mantener una familia o independizarse, por lo que consideró que el problema del mercado de trabajo es un asunto que se debe discutir como sociedad, pues la solución debe abordarse en colectivo y además es necesario exigir al estado regular las condiciones de trabajo en beneficio de las y los trabajadores mexicanos.

En su momento, Francisco Javier Ruvalcaba Coyaso, profesor investigador del departamento de Psicología, aseguró que existen muchas otras fuentes además de la OCDE que muestran que ha decaído la satisfacción personal del trabajador mexicano respecto a su empleo y la calidad de vida, esto debido a que las condiciones laborales están influyendo en sus dinámicas sociales, pues su rutina diaria absorbe su día y al llegar a casa, el estrés, el agobio tanto físico como psicológico son factores de merma en sus relaciones interpersonales.

Lo anterior explicó puede considerarse como una patología del ámbito laboral en condiciones de pobreza, pues por ejemplo, la persona que trabaja dos o tres veces al día es más vulnerable a sufrir episodios de problemas de salud, lo que refleja que las condiciones de trabajo actuales recrudecen las problemáticas que se presentan y no permiten construir elementos satisfactorios

en lo laboral, familiar, social y personal.

Respecto al escenario de nuevas generaciones que llegan a la adultez, Ruvalcaba Coyaso aseguró que actualmente se vive un panorama complicado pues las condiciones de trabajo están siendo planteadas por los mismos empleadores, lo que imposibilita su desarrollo desde los primeros años del ejercicio de su profesión.

Finalmente manifestó que los jóvenes que no sólo cursaron una carrera universitaria sino también que no tuvieron acceso a continuar sus estudios, se enfrentan a un conjunto de variables culturales, políticas y económicas que no están ayudando a acceder a un mercado de trabajo positivo, por lo que se debe comenzar a orientar los esfuerzos para generar condiciones laborales pertinentes y sobre todo que no sólo sean pautadas por los empresarios, sino también por los profesionistas.

