Más del 75% del personal administrativo de la UAA recibió capacitación para mejorar sus actividades laborales durante este 2017

BOLETÍN DE PRENSA No. 530 –>>

En el presente año, se capacitaron trabajadores de la UAA a través de 139 cursos en formación técnico-práctica, desarrollo humano y formación institucional.

Ambiente y condiciones laborales que ofrece la UAA a sus trabajadores ha permitido que reciba premios nacionales: FJAG

Más del 75% del personal administrativo de la Universidad Autónoma de Aguascalientes recibió capacitación en este 2017 a través de 139 cursos que ofreció esta Casa de Estudios, de los cuales 63 se dirigieron a apoyar su formación técnico-práctica, 42 para el desarrollo humano, mientras que 34 se orientaron en su formación institucional, lo cual habla del interés de la Institución para que sus trabajadores puedan crecer tanto profesional como personalmente; así lo precisó el rector Francisco Javier Avelar González durante el informe anual de actividades de la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad de la UAA.

En su mensaje que compartió con los presentes, indicó que el ambiente y las condiciones laborales que ofrece la UAA a sus trabajadores, ha permitido que la Institución reciba premios nacionales por organizaciones como Great Place To Work, distinciones que han sido posibles gracias a la participación del personal administrativo y a su compromiso por mantener un ambiente de trabajo enmarcado en el respeto, la tranquilidad, el compañerismo y el trabajo colectivo.

Destacó que estas actividades no sólo fortalecen sus actividades laborales, sino que también les permite desarrollar habilidades para potencializar diversos aspectos de su vida profesional y personal, así como estrechar lazos de amistad con compañeros de trabajo, aspectos que se ven reflejados en la calidad de los servicios y espacios educativos que ofrece la Institución para su comunidad universitaria y público en general.

En este sentido, el rector de la UAA hizo un llamado al personal administrativo de la Institución a sensibilizarse ante las causas propias de la Universidad, pues a través de ello, se seguirá mejorando el entorno laboral en un marco de respeto, compañerismo, trabajo en equipo y compromiso hacia esta Casa de Estudios.

Por otro lado, al rendir el informe anual de actividades de la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad de la UAA, la jefa del departamento de Recursos Humanos y presidenta esta comisión, Maricela Quezada Mendoza, comentó que una de las principales ventajas competitivas de la Institución es que su personal administrativo tiene la capacidad de adaptarse al cambio, lo cual ha sido posible gracias a un constante fortalecimiento a los programas de capacitación y que se ve reflejado en un ambiente laboral óptimo que promueve un sentido de pertenencia y compromiso hacia esta Casa de Estudios.

Finalmente, indicó que uno de los principales desafíos de la UAA es seguir motivando a su personal administrativo y docente en el cumplimiento óptimo de sus funciones cotidianas y que éstas impacten benéficamente a la sociedad y a la comunidad universitaria, por lo cual, indicó que se redoblarán esfuerzos institucionales para seguir ofreciendo aprendizaje continuo de los

trabajadores de la universidad.

Cabe mencionar que esta comisión realizó un estudio con trabajadores que recibieron capacitación para conocer la efectividad de los cursos impartidos en el 2017 y su aplicación directa en su área de trabajo, teniendo como resultado una tendencia dominante efectiva en estas actividades laborales.

Posteriormente, autoridades universitarias entregaron reconocimientos a capacitadores que participaron en los diversos cursos que ofreció la Institución para su personal administrativo, como Iván Amezcua Pérez, Adolfo Báez López Rayón, Diana Gabriela Camarillo Elizalde, Víctor Manuel González Hernández, Blanca Elena Muñoz Rodríguez, Ana Cecilia Oviedo de Luna, Javier Ortiz Plasencia, Carmen Ivette Palacios Montañez, Juan Daniel Rendón Trinidad,
Jorge Alejandro García Rosas, Alejandra Maricela Luévano Zárate, así como Samantha Jiménez González.

En este informe anual de actividades de la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad de la UAA estuvieron también presentes Felipe de Jesús Salvador Leal Medina, presidente de la H. Junta de Gobierno; Jesús González Hernández, secretario general de la Institución; Jorge Morfín Romo, secretario general del Sindicato de Trabajadores de la UAA; así como integrantes de la Comisión Ejecutiva Universitaria y personal administrativo de esta Casa de Estudios.