SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PROFOCIE 2014

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Universidad Autónoma de Aguascalientes

P/PROFOCIE-2014 ***Por la Igualdad de Género en la Universidad***
-01MSU0215O-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
01	Actualizar la incorporación de la igualdad de género en las políticas instituciones para la implementación de acciones que garanticen el enfoque transversal de la cultura de desarrollo humano e igualdad entre los géneros en la comunidad universitaria.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Incorporación de la igualdad de género en las DES y en la Gestión.	1.00	1.00	100.00	49,500.00	26,451.20	53.44
2	Fortalecimiento académico a integrantes del CIEG y la Comunidad Universitaria	1.00	1.00	100.00	114,499.00	91,013.13	79.49
3	Revisión y propuesta de las instancias correspondientes para la reelaboración de reglamentos con igualdad de género, para las adecuaciones de la Normatividad institucional.	1.00	1.00	100.00	20,000.00	0.00	0.00
4	Elaboración de campañas de difusión de políticas de igualdad de género y desarrollo de investigaciones con perspectiva de género	1.00	1.00	100.00	126,000.00	14,503.41	11.51

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	1.00	1.00	25,500.00	0.00		951.20
2	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1,477.45	0.00	0.00	78,057.53	0.00		11,478.15
3	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00
4	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,562.21	0.00	1.00	941.20

No. MA	Observación
3	En este semestre se estableció una relación cercana con las personas encargadas de cada centro académico donde se revisaron los reglamentos y se plantearon modificaciones, no sin antes estudiar, reunirse, proponer y establecer acuerdos. El documento generado ya se entregó tanto al Decano de cada Centro como en las evidencias del PROFOCIE.
4	Durante el segundo semestre, se planeó, organizó y se llevó a cabo la Campaña permanente en los dos Centros seleccionados. Además de entregar materiales de difusión en toda la Universidad a través de una actividad lúdica, artística y musical, para atender a las cuatro poblaciones del contexto universitario: docentes, estudiantes, madres y padres de familia y personal administrativo.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
02	Contar con la bibliografía de apoyo a la formación académica de integrantes del CIEG y a la comunidad universitaria.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Adquisición de textos sobre igualdad de género.	6.00	10.00	166.67	5,500.00	5,500.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	6.00	10.00	0.00	0.00		4,905.00	0.00		595.00

Firma

M. en Admón. Mario Andrade Cervantes
Rector

Mtro. José Acevedo Acosta
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.