

Universidad C/PIFI 2010-01MSU02150-09-31  
Universidad Autónoma de Aguascalientes

Ejercicio Fiscal 2010

Proyecto PIFI 2010-01MSU02150-03  
Fomento a la Equidad de Género

**1.- Valoración General del avance o cumplimiento del proyecto**

Durante el año 2011, se llevaron a cabo al 100% los compromisos planteados en el PIFI 2010 del proyecto: "Fomento a la Equidad de Género", cuyo objetivo fue: "Elaborar un programa de estudios de género universitarios para fomentar los derechos de las mujeres y hombres a partir del desarrollo de líneas de investigación formuladas para las DES.

0.1 Fomentar estudios con un enfoque integral de género a partir de la implementación de proyectos de investigación por DES para la reivindicación de los derechos de mujeres y hombres.

M 1.1. Elaboración de políticas con perspectiva de Género

A 1.1.1. Elaboración del estudio de género en las DES. Detección de Necesidades

La Universidad no contaba con un programa integral con el propósito de establecer una perspectiva de género, aunque si se ha trabajado en estos temas tanto en investigaciones como en publicaciones sobre todo en la DES de Ciencias Sociales y Humanidades y en la DES de Ciencias Económicas y Administrativas principalmente. Es por ello que en el ProGES se pretendió a través del proyecto, contar y fomentar con un estudio diagnóstico en la comunidad universitaria, ya que es importante la equidad de género en los diferentes ámbitos en los que se desempeñan los hombres y las mujeres.

Este estudio se elaboró externamente por la Empresa MEDIUM PUBLICIDAD y para su realización, se consideraron reactivos dirigidos a los tres sectores: alumnos, profesores y personal administrativo.

Una vez obtenido el estudio, se formó un comité para darle a conocer y trabajar con aspectos de importancia sobre equidad de género, así como hacer planteamientos para darle continuidad a estos trabajos.

Se realizaron 11 reuniones con la participación de un integrante de cada área tanto administrativa como docente, Federación de Estudiantes de la Universidad Autónoma de Aguascalientes (FEUAA), Sindicato de Trabajadores de la Universidad Autónoma de Aguascalientes (STUAA), etc.

A manera de resumen se realizaron actividades tales como:

?Comentarios de los resultados del diagnóstico

?Lecturas de diferentes actores sobre el tema de equidad de género.

?Exposiciones de expertos en la materia.

?Discusiones en comité de términos de equidad de género.

?Durante la semana de la DES de Ciencias Sociales y Humanidades, se impartió un curso taller sobre la violencia de género a estudiantes de diferentes carreras. Este evento fue organizado por la Federación de Estudiantes de la Institución (FEUAA).

?El 25 de noviembre se llevaron a cabo actividades relacionadas con la conmemoración del DIA INTERNACIONAL EN CONTRA DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES, dirigido a la comunidad universitaria. En el caso de los integrantes del Comité Institucional para la Equidad de Género (CIEG) se realizó un Conversatorio sobre "Precisiones del concepto de género" con una especialista en la materia. Para los estudiantes se ofreció una obra de teatro "TODAS TENEMOS LA MISMA HISTORIA".

?Planteamiento de las políticas institucionales y aprobación de las mismas ante Comisión Ejecutiva Universitaria, que servirán como arranque para la continuación de los trabajos para 2012.

?Elaboración de plan de trabajo para 2012 (incluyendo los compromisos de continuidad del proyecto "Fomento a la Equidad de Género", PIFI 2012).

**2.- Problemas atendidos**

En atención al problema señalado en la síntesis de la Autoevaluación de la Gestión, donde se señalaba el insuficiente desarrollo de investigación y productividad en estudios de equidad de género y como resultado del estudio diagnóstico que se hizo, el Comité (CIEG), trabajó las políticas institucionales en materia de equidad de género y en establecer compromisos donde a partir de ellas se fomenten más estudios y desarrollo de investigación de este tema, (establecido como compromiso en el proyecto PIFI para el 2012).

**3.- Fortalezas aseguradas**

Al contar con un Comité de Equidad de Género con integrantes de cada área de la institución, se garantiza la participación a nivel institución en estudios y acciones a nivel de cada DES, en este aspecto, además se cuenta con el apoyo de las autoridades universitarias para estos trabajos ya que se aprobó en Comisión Ejecutiva Universitaria el 31 de octubre de 2011 que la Coordinación en materia de Equidad de Género como parte de una política, se lleve en la Defensoría de los Derechos Universitarios y tales políticas quedaron de la siguiente manera:

1. Los procedimientos de contratación, promoción e incentivos de la UAA deben garantizar la equidad de género.

2. La Universidad promoverá la equidad de género como parte de la cultura institucional.

3. La normatividad institucional se realizará y se ejercerá como equidad de género.

4. La UAA contará con una instancia que garantice el enfoque transversal de equidad de género, que será la Defensoría de los Derechos Universitarios.

5. Se difundirá tanto en la comunidad así como en las instancias externas, la información estadística que se genere de acuerdo a los principios de equidad de género.

**4.- Programas educativos impactados**

Al contar la Universidad con una política establecida sobre la promoción de la equidad de género como parte de la cultura institucional impacta a todos los Programas Educativos.

**5.- Impacto de la innovación educativa en la mejora de la calidad**

**6.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)**

JANU



Universidad C/PIFI 2010-01MSU02150-09-31  
Universidad Autónoma de Aguascalientes

Ejercicio Fiscal 2010

Proyecto P/PIFI 2010-01MSU02150-03  
Fomento a la Equidad de Género

7.- Contribución a la mejora de los indicadores planteados en el Anexo II del PIFI

[Empty text box]

8.- Número de estudiantes y profesores beneficiados

[Empty text box]

Profesores beneficiados		Número
Tipo de contratación		
Profesores de Tiempo Completo		
Profesores de Medio Tiempo		
Profesores de Asignatura		
<b>Total</b>		<b>0</b>

Alumnos beneficiados		Número
Tipo		
Alumnos de TSU/PA		
Alumnos de Licenciatura		
Alumnos de Posgrado		
<b>Total</b>		<b>0</b>

9.- Impacto en la modernización de la infraestructura (servicios de apoyo académico)

[Empty text box]

10.- Impacto en la consolidación de los CA y capacitación de los profesores

[Empty text box]

11.- Impacto en la atención de los estudiantes

[Empty text box]

12.- Producción científica

[Empty text box]

**Libros**  
No se han agregado libros.

**Capítulos de Libros**  
No se han agregado capítulos de libros.

**Artículos**  
No se han agregado artículos.

**Ponencias**  
No se han agregado ponencias.

**Patentes**  
No se han agregado ponencias.

13.- Seguimiento de Egresados

[Empty text box]

14.- Estudios de Empleadores

[Empty text box]

15.- Otros aspectos

[Empty text box]

Evaluación de la autoevaluación

Buena

*J. J. J.*

*[Signature]*



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PIFI 2010-01MSU02150-09-31  
Universidad Autónoma de Aguascalientes

Ejercicio Fiscal 2010

Proyecto: PiPIFI 2010-01MSU02150-03  
Fomento a la Equidad de Género

---

Rector

---

Controlador Interno

---

Responsable del Proyecto