



Universidad Autónoma de Aguascalientes

P/PIFI-2012-01MSU02150-03 Fomento a la Equidad de Género

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Incorporar la equidad de género en las políticas institucionales y continuar con estudios de investigación.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Lograr avances al menos 10% en la adecuación de normas y reglamentos institucionales para la incorporación de la equidad de género y atender las necesidades emanadas del estudio a nivel de las DES.	10.00	0.00	0.00	115,533.00	0.00	0.00
2	Realizar 1 reunión local y 1 reunión fuera del estado para establecer vínculos académicos y de acciones de colaboración con otras IES (instituciones de educación superior) en lo que respecta a la incorporación de la perspectiva de género en la institución.	30.00	10.00	33.33	12,441.00	209.40	1.68
3	Realizar 1 foro interno y una publicación anual arbitrada sobre equidad de género.	30.00	107.00	356.67	88,873.00	0.00	0.00
4	Impartir por lo menos 3 capacitaciones a las y los integrantes del CIEG como parte de su formación y actualización en equidad de género.	30.00	35.00	116.67	135,086.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
2	0.00	0.00	0.00	30.00	10.00	209.40						
3	0.00	0.00	0.00	30.00	107.00	0.00						
4	0.00	0.00	0.00	30.00	35.00	0.00						

Trimestre 2


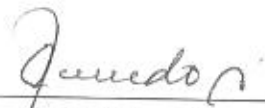
No. MA	Observación
2	Se realizó la primera reunión de planeación de actividades conjuntas con una asistencia de 10 personas que trabajan en IES la perspectiva de Género.
3	El Foro se llevo a cabo el 7 de Marzo con una asistencia de 107 personas.
4	En el CIEG se llevaron a cabo 2 capacitaciones, beneficiando a 35 personas.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
02	Actualizar la bibliografía impresa y digital en materia de equidad de género.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Actualizar en un 10% la bibliografía en torno a la equidad de género para atender las necesidades a nivel de las DES.	36.00	36.00	100.00	12,888.00	1,725.75	13.39

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	36.00	1,725.75						

No. MA	Observación
1	Se compraron y entregaron a la Biblioteca los libros especificados en materia de Equidad de Género.

 Firma <hr/> M. en Admon. Mario Andrade Cervantes Rector	 Firma <hr/> M. en Fil. José Acevedo Acosta Responsable del Proyecto
---	--