



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)



Universidad Autónoma de Aguascalientes

P/PIFI-2013-01MSU02150-03 Fomento a la Equidad de Género

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Incorporar la equidad de género en las políticas institucionales y continuar con estudios de investigación.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Lograr avances al menos 10% en la adecuación de normas y reglamentos institucionales para la incorporación de la equidad de género y atender las necesidades emanadas del estudio a nivel de las DES.	10.00	0.00	0.00	108,146.00	0.00	0.00
2	Realizar 1 reunión local y 1 reunión fuera del estado para establecer vínculos académicos y de acciones de colaboración con otras IES (instituciones de educación superior) en lo que respecta a la incorporación de la perspectiva de género en la institución.	50.00	43.00	86.00	11,647.00	0.00	0.00
3	Realizar 1 foro interno y una publicación anual arbitrada sobre equidad de género.	10.00	0.00	0.00	66,553.00	0.00	0.00
4	Impartir por lo menos 3 capacitaciones a las y los integrantes del CIEG como parte de su formación y actualización en equidad de género.	2.00	1.00	50.00	16,638.00	0.00	0.00

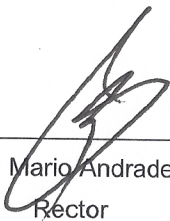
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00									
2	50.00	43.00	0.00									
3	0.00	0.00	0.00									
4	2.00	1.00	0.00									

Trimestre 1

No. MA	Observación
2	Se realizaron 2 reuniones locales previas con IES, 6 públicas y 2 privadas con 13 personas y un Conversatorio para establecer acciones de colaboración entre IES con un total de 30 personas. Está pendiente la reunión fuera del Estado.
4	Para el CIEG como capacitación se llevó a cabo un Conversatorio para trabajar conceptos básicos y un Panel 'Alianzas y Convergencias en materia de equidad de género'.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Actualizar la bibliografía impresa y digital en materia de equidad de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Actualizar en un 10% la bibliografía en torno a la equidad de género para atender las necesidades a nivel de las DES.	20.00	0.00	0.00	12,063.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00									

 M. en Admón. Mario Andrade Cervantes Rector  Mtro. José Alfredo Muñoz Delgado Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.