



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)



Universidad Autónoma de Aguascalientes

P/PIFI-2013-01MSU0215O-03 Fomento a la Equidad de Género

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Incorporar la equidad de género en las políticas institucionales y continuar con estudios de investigación.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Lograr avances al menos 10% en la adecuación de normas y reglamentos institucionales para la incorporación de la equidad de género y atender las necesidades emanadas del estudio a nivel de las DES.	10.00	0.00	0.00	108,146.00	0.00	0.00
2	Realizar 1 reunión local y 1 reunión fuera del estado para establecer vínculos académicos y de acciones de colaboración con otras IES (instituciones de educación superior) en lo que respecta a la incorporación de la perspectiva de género en la institución.	50.00	43.00	86.00	11,647.00	342.00	2.94
3	Realizar 1 foro interno y una publicación anual arbitrada sobre equidad de género.	10.00	0.00	0.00	66,553.00	555.00	0.83
4	Impartir por lo menos 3 capacitaciones a las y los integrantes del CIEG como parte de su formación y actualización en equidad de género.	2.00	1.00	50.00	16,638.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
2	50.00	43.00	0.00	0.00	0.00	342.00						
3	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	555.00						
4	2.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

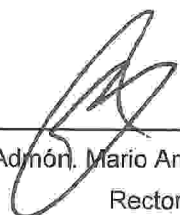
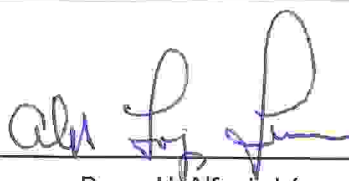
Trimestre 2

No. MA	Observación
1	En este trimestre se logró dialogar con las autoridades responsables de la modificación. Estamos en el proceso de firma del contrato para llevar acabo las necesidades del estudio en el tercer y cuarto trimestre.
3	Se está preparando la convocatoria para el Foro, ya que de ahí se desprenderán los trabajos para la publicación anual arbitrada sobre equidad de género.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Actualizar la bibliografía impresa y digital en materia de equidad de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Actualizar en un 10% la bibliografía en torno a la equidad de género para atender las necesidades a nivel de las DES.	20.00	6.00	30.00	12,063.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	20.00	6.00	0.00						

No. MA	Observación
1	Se hizo la solicitud en la librería Gandhi para la compra de los 14 libros restantes, en este mes de junio es la entrega.

 M. en Admón. Mario Andrade Cervantes Rector	Firma  Dr. en H. Alfredo López Ferreira Responsable del Proyecto
---	---

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.