

Universidad Autónoma de Aguascalientes

P/PIFI-2013-01MSU0215O-03 Fomento a la Equidad de Género

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Incorporar la equidad de género en las políticas institucionales y continuar con estudios de investigación.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Lograr avances al menos 10% en la adecuación de normas y reglamentos institucionales para la incorporación de la equidad de género y atender las necesidades emanadas del estudio a nivel de las DES.	10.00	10.00	100.00	108,146.00	0.00	0.00
2	Realizar 1 reunión local y 1 reunión fuera del estado para establecer vínculos académicos y de acciones de colaboración con otras IES (instituciones de educación superior) en lo que respecta a la incorporación de la perspectiva de género en la institución.	50.00	43.00	86.00	11,647.00	4,188.00	35.96
3	Realizar 1 foro interno y una publicación anual arbitrada sobre equidad de género.	10.00	0.00	0.00	66,553.00	6,626.34	9.96
4	Impartir por lo menos 3 capacitaciones a las y los integrantes del CIEG como parte de su formación y actualización en equidad de género.	2.00	1.00	50.00	16,638.00	8,106.49	48.72

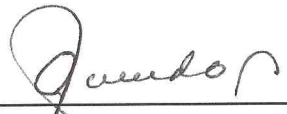
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	10.00	0.00			
2	50.00	43.00	0.00	0.00	0.00	1,112.00	10.00	0.00	3,076.00			
3	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	1,649.34	10.00	0.00	4,977.00			
4	2.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	8,106.49			

No. MA	Observación
1	A partir del martes 9 de septiembre se inicia la intervención del estudio en los dos centros seleccionados: agropecuario y salud.
2	Estamos en espera de la respuesta de la SEP para hacer el movimiento del BMS y poder transferir un recurso que tenemos para llevar a cabo la visita a la ciudad de Zacatecas, con un estudiante hombre, una estudiante mujer y la Coordinadora del CIEG y la coordinadora académica del CIEG.
3	El día 17, 18 y 19 de sep se llevará a cabo un Seminario con la Dra. Claudia Alonso, para preparar y seleccionar los trabajos y documentos para la publicación.
4	Tuvimos la visita con la Mtra. Rosa Nissan en reunión local, para realizar trabajos relacionados con la Equidad de Género y favorecer los avances en la implementación de políticas institucionales: con la presencia de 17 mujeres y 3 hombres.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Actualizar la bibliografía impresa y digital en materia de equidad de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Actualizar en un 10% la bibliografía en torno a la equidad de género para atender las necesidades a nivel de las DES.	20.00	46.00	230.00	12,063.00	2,441.00	20.24

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	20.00	6.00	0.00	0.00	46.00	2,441.00			

No. MA	Observación
1	En el mes de agosto se concluyó la compra de los acervos bibliográficos, comprando 21 títulos dando un total de 46 libros que se entregaron a la biblioteca para su exhibición y consulta.

Firma	
 _____ M. en Admón. Mario Andrade Cervantes Rector	 _____ M. en Fil. José Acevedo Acosta Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.