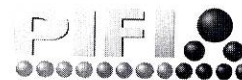


SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Universidad Autónoma de Aguascalientes

P/PIFI-2013-01MSU02150-03 Fomento a la Equidad de Género

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Incorporar la equidad de género en las políticas institucionales y continuar con estudios de investigación.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Lograr avances al menos 10% en la adecuación de normas y reglamentos institucionales para la incorporación de la equidad de género y atender las necesidades emanadas del estudio a nivel de las DES.	10.00	10.00	100.00	108,146.00	0.00	0.00
2	Realizar 1 reunión local y 1 reunión fuera del estado para establecer vínculos académicos y de acciones de colaboración con otras IES (instituciones de educación superior) en lo que respecta a la incorporación de la perspectiva de género en la institución.	50.00	47.00	94.00	11,647.00	7,009.71	60.18
3	Realizar 1 foro interno y una publicación anual arbitrada sobre equidad de género.	10.00	93.00	930.00	66,553.00	48,471.34	72.83
4	Impartir por lo menos 3 capacitaciones a las y los integrantes del CIEG como parte de su formación y actualización en equidad de género.	2.00	3.00	150.00	16,638.00	14,406.45	86.59

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	50.00	43.00	0.00	0.00	0.00	1,112.00	10.00	0.00	3,076.00	0.00	47.00	2,821.71
3	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	1,649.34	10.00	0.00	4,977.00	0.00	93.00	41,845.00
4	2.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	8,106.49	0.00	3.00	6,299.96

Trimestre 4

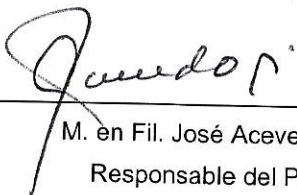
No. MA	Observación
1	Se trabajó en tres Centros para presentar un manual para la proyección de un video a estudiantes y a personal del CIEG para su validación. Se capacitó al personal del departamento jurídico, personal del CIEG y algunos secretarios administrativos con la finalidad de dar seguimiento del proceso para la adecuación de la normatividad institucional relacionado con la equidad de género.
2	Se visitó la oficina de género de la Universidad Autónoma de Zacatecas, con las maestras Enna Maldonado Longoria e Isabel Jiménez Maldonado de la UPN, para establecer vínculos con IES que tengan experiencia en materia de equidad de género.
3	Se llevó a cabo el seminario con la participación de 93 estudiantes de la maestría y del doctorado de ciencias sociales para promover el desarrollo de investigación con perspectiva de género en las DES académicas con el objetivo de invitarles a participar con artículos para la publicación de la revista. La revista se publicará en febrero del 2015.
4	Se tuvo la presencia de la Lic. Martha Gabriela Valdez Romero para impartir un curso para personal administrativo e integrantes del CIEG, concluyendo las tres capacitaciones

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Actualizar la bibliografía impresa y digital en materia de equidad de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Actualizar en un 10% la bibliografía en torno a la equidad de género para atender las necesidades a nivel de las DES.	20.00	46.00	230.00	12,063.00	6,603.75	54.74

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	20.00	6.00	0.00	0.00	46.00	2,441.00	0.00	0.00	4,162.75

No. MA	Observación
1	Esta meta se cubrió desde el trimestre pasado.

Trimestre 4

Firma	
 M. en Admón. Mario Andrade Cervantes Rector	 M. en Fil. José Acevedo Acosta Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.