

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

01MSU02150
Ejercicio fiscal
Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2013-01MSU02150-10
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento Integral del Centro de las Artes y la Cultura

Universidad Autónoma de Aguascalientes

2013

Trimestre 1

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:11												
1.1.1	Licenciatura	0	0.00	1	9.09	1	9.09	1	9.09	100.00	100	
1.1.3	Maestría	16	145.45	4	36.36	4	36.36	4	36.36	100.00	100	
1.1.4	Doctorado	7	63.64	4	36.36	2	18.18	2	18.18	100.00	50	
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	18	163.64	11	100.00	8	72.73	8	72.73	100.00	72.73	
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	7	63.64	5	45.45	2	18.18	2	18.18	100.00	40	
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	2	18.18	2	18.18	1	9.09					SE ESTA TRABAJANDO EN LA INCORPORACION
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	2	18.18	2	18.18	1	9.09	1	9.09	100.00	50	
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	5	45.45	5	45.45	3	27.27					SE ESTA TRABAJANDO PARA DAR CUMPLIMIENTO EN EL SIGUIENTE TRIMESTRE
Total de profesores que conforman la planta a Total:75												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	24	32.00	24	32.00	10	13.33					
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:5												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	5	100.00	5	100.00	0	0.00	5	100.00	100+	100	Todos cuentan con estudios de factibilidad.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	5	100.00	5	100.00	0	0.00					
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	2	40.00	4	80.00	0	0.00	2	40.00	100+	50	ESTAN EN REVISIÓN PARA SU INCORPORACIÓN
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	2	40.00	4	80.00	0	0.00					
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	2	40.00	4	80.00	0	0.00	2	40.00	100+	50	LOS PE QUE SE ENCUENTRAN EN REVISIÓN SE INCORPORARAN CON ESTUDIO DE EMPLEADORES
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	2	40.00	4	80.00	0	0.00	2	40.00	100+	50	LOS PE ESTAN INCORPORADOS AL SERVICIO SOCIAL EN PLAN DE ESTUDIOS.

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

01MSU02150
Ejercicio fiscal
Nombre de la DES: 2013

Trimestre 1

Clave Convenio P/PIFI-2013-01MSU02150-10
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento Integral del Centro de las Artes y la Cultura

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance				
									Indicador	Trimestral	Anual		
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	2	40.00	4	80.00	0	0.00	2	40.00	100+	50	LOS PE SE ESTAN ACTUALIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN A LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES EN PLAN DE ESTUDIOS	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:2													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	4	200.00	2	100.00	0	0.00	4	100.00	100	100		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:260													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	524	201.54	260	100.00	220	84.62	524	100.00	100	100		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	97	47	48.45	18	18.56	15	15.46	97	100	100	100	Las siguientes generaciones estan por graduarse entre los meses junio y diciembre.
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	47	45	95.74	18	38.30	15	31.91	47	100	100	100	Las siguientes generaciones estan por graduarse entre los meses junio y diciembre.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:												18	

M. en Admón. Mario Andrade Cervantes
Rector

Arg. José Luis García Rubalcava
Responsable del Proyecto