

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

01MSU02150

Universidad Autónoma de Aguascalientes

Ejercicio fiscal

2013

Trimestre 1

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-01MSU02150-08

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento Integral del Centro de Ciencias Sociales y Humanidades

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance			
		Número	%	Número	%	Número	%		Porcentajes			
									Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:120												
1.1.3	Maestría	57	47.50	50	41.67	49	40.83	49	40.83	100.00	98	
1.1.4	Doctorado	50	41.67	56	46.67	54	45.00	54	45.00	100.00	96.43	
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	107	89.17	104	86.67	103	85.83	103	85.83	100.00	99.04	
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	47	39.17	56	46.67	56	46.67	56	46.67	100.00	100	
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	62	51.67	66	55.00	66	55.00	66	55.00	100.00	100	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	27	22.50	27	22.50	26	21.67	26	21.67	100.00	96.3	
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	51	42.50	38	31.67	38	31.67	38	31.67	100.00	100	
Total de Cuerpos Académicos Total:12												
1.3.1	Consolidados.	4	33.33	3	25.00	3	25.00	3	25.00	100.00	100	
1.3.2	En Consolidación.	7	58.33	6	50.00	6	50.00	7	58.33	100+	100+	Después del proceso de evaluación de los cuerpos académicos realizado por la SEP, el CA de competencias intelectuales y académicas básicas pasó de nivel. Es decir, de ser un CAef, ahora es un CAec.
1.3.3	En Formación.	3	25.00	3	25.00	3	25.00	2	16.67	66.67	66.67	Después del proceso de evaluación de los cuerpos académicos realizado por la SEP, el CA de competencias intelectuales y académicas básicas pasó de nivel. Es decir, de ser un CAef, ahora es un CAec.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:12												
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	12	100.00	12	100.00	12	100.00	12	100.00	100.00	100	
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	10	83.33	3	25.00	3	25.00	3	25.00	100.00	100	
Total de Programas Educativos de posgrado Total:5												
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	5	100.00	5	100.00	5	100.00	5	100.00	100.00	100	
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	2	40.00	0	0.00	0	0.00					

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

01MSU02150
Ejercicio fiscal
Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2013-01MSU02150-08
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento Integral del Centro de Ciencias Sociales y Humanidades

Universidad Autónoma de Aguascalientes
2013

Trimestre 1

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance				
									Porcentajes				
									Indicador	Trimestral	Anual		
2.3.5	PE de posgrado que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	3	60.00	1	20.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00		
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:100													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	53	53.00	100	100.00	0	0.00	64	64.00	100+	64	La pertinencia de los progradados en el PNPC, la habilitación de los PTC y su productividad académica ha generado aumento en la demanda estudiantil. Al mismo tiempo, se han cuidado los indicadores de eficiencia terminal. Por lo tanto, se ha cuidado la calidad en la selección de aspirantes a los estudios de posgrado.	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	404	146	36.14	259	64.11	259	64.11	183	100+	70.66	70.66	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	146	143	97.95	165	113.01	165	113.01	168	100+	100+	100+	Se diseñaron y operaron estrategias para disminuir la deserción, reprobación y aumentar la eficiencia terminal. Estas medidas fueron a nivel de la DES y de toda la institución.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:												100	

M. en Admón. Mario Andrade Cervantes
Rector

Dr. Daniel Eudave Muñoz
Responsable del Proyecto