



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE AGUASCALIENTES

PROGRAMA DE CONTRALORIA SOCIAL

“Información a los ojos de todos “

**APOYOS Y SERVICIOS OTORGADOS POR EL PROGRAMA PARA EL
DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE PARA EL TIPO SUPERIOR**

INFORME FINAL DE LA CONTRALORÍA SOCIAL

2025

INTRODUCCIÓN

La transparencia es un elemento fundamental para que las instituciones mantengan una cultura de integración, equidad, promoción de la legalidad y rendición de cuentas.

Con el objetivo de garantizar el acceso de toda persona a la información y a los procesos que se llevan dentro de la institución, además de atender los requerimientos hechos por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, la Universidad Autónoma de Aguascalientes en el marco del Programa de Contraloría Social, bajo la validación de la Dirección de Fortalecimiento Institucional como instancia normativa, desarrolló una serie de actividades como la revisión, análisis y acciones de mejora de contraloría social correspondientes a los apoyos y servicios otorgados por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente para el Tipo Superior (PRODEP), siendo éste un programa estratégico de la Secretaría de Educación Pública que da soporte a instituciones educativas públicas de nivel superior y que tiene como fin profesionalizar a los Profesores de Tiempo Completo (PTC) para que alcancen las capacidades de investigación-docencia, contribuyan al desarrollo tecnológico e innovación con responsabilidad social, se articulen y consoliden en cuerpos académicos y con ello generen una nueva comunidad académica capaz de transformar su entorno.

Resultados de la Contraloría Social y Acciones de Mejora.

✓ Sobre el Ejercicio y Aplicación de los Recursos Federales Asignados.

- En el presente año se autorizaron seis apoyos económicos en el marco del programa Apoyo a Profesores con Reconocimiento al Perfil Deseable Prodep; se otorgaron 53 reconocimientos de 61 solicitudes presentadas de Reconocimientos al Perfil Deseable Prodep, así como la Evaluación de 10 Cuerpos Académicos.

Se apoyó a los profesores de tiempo completo en la orientación, revisión y validación de la captura de su currículo Prodep mientras ellos integraban las evidencias de las actividades, tanto para las solicitudes de Reconocimiento al Perfil Deseable como para la Evaluación de Cuerpos Académicos, esto se hizo en todo el periodo en que estuvo abierta la plataforma y Convocatoria Prodep.

- Según el Informe elaborado por los integrantes del Comité de Contraloría Social, los profesores se manifiestan en general satisfechos con los apoyos y servicios Prodep, así como con el soporte y orientación que se les ofrece durante el periodo de solicitud y ejercicio de los recursos en la UAA, al final del documento se incluye una tabla de beneficiarios PRODEP 2025.

✓ Resultados de la Ejecución del Programa.

- El balance general sobre la operación del PRODEP en nuestra institución arroja saldos positivos toda vez que, hasta hace muy poco, año con año se había mejorado paulatinamente el indicador relacionado al porcentaje de profesores de tiempo completo con el Reconocimiento al Perfil Deseable, actualmente este porcentaje se ve disminuido por la incorporación de un importante número de profesores nuevos de tiempo completo.
- Se reestructuró el anterior comité de contraloría social 2024 para la supervisión de apoyos y servicios de 2025, quedando integrado por un total de 9 miembros, 3 mujeres y 6 hombres, de acuerdo al interés en participar mostrado por los beneficiarios y atendiendo el compromiso con la paridad de género.

Es importante mencionar que todos los integrantes del Comité mostraron buena disposición para colaborar con las actividades de contraloría social.

- En cuanto a los cuerpos académicos consolidados y en consolidación también se habían incrementado durante los últimos años y en la actualidad han empezado a mostrar signos de desaceleración en su proceso de consolidación probablemente por razones de tipo estructural y por el proceso natural de antigüedad de algunos de sus integrantes; no obstante, el indicador sigue mejorándose.
- Se hizo la difusión correspondiente de la información de contraloría social en la página web de la institución, la que puede ser ubicada en la siguiente dirección: <https://www.uaa.mx/csocal/>.
- Se realizaron tres reuniones de trabajo durante el año, la primera de ellas fue una reunión informativa en relación a los apoyos PRODEP buscando reforzar y mejorar los procesos para la obtención y renovación del reconocimiento al perfil deseable PRODEP, así como el de registro, reestructura y evaluación de cuerpos académicos; también se abordaron temas de Contraloría Social y se eligió al nuevo Comité; en la segunda de las reuniones se constituyó formalmente el Comité de Contraloría Social PRODEP 2025 y, por último, en la tercer reunión se asesoró y acompañó al Comité de Contraloría Social en la elaboración de su informe.

En dichas reuniones, además de informar sobre el estatus de solicitudes, reconocimientos y apoyos, también se compartió con los asistentes la información sobre los cambios que se han presentado a lo largo del presente año por el Programa, especialmente aquellos que podrían afectar a los profesores y los relacionados con las implicaciones de la nueva plataforma que se ha estado desarrollando por el PRODEP.

- Adicional al informe del comité y derivado de la información que surgió a lo largo del año, se elabora el presente documento que debe ser presentado por la institución; el cual una vez validado, se incorpora junto con el Informe del Comité de Contraloría Social en el apartado de Contraloría Social 2025 de la página Web de la Institución.

✓ Acciones de Mejora

- Con la finalidad de identificar aquellos puntos que podrían ser mejorados, se estableció un mecanismo de análisis permanente del proceso interno para el ejercicio de los recursos otorgados por el PRODEP, así como la sistematización en la generación institucional automática de evidencias documentales validadas de las diferentes actividades de Gestión Académica y Formación de Recursos Humanos; que cotidianamente realizan nuestros profesores, y de las que no siempre se solicitan los documentos comprobatorios de dichas actividades.

En ese sentido, se emprendieron acciones conjuntas con otras áreas de la UAA con el fin de mejorar el proceso del ejercicio de los recursos y de la generación automática de evidencias documentales de las actividades de los docentes, es así que se tuvieron reuniones de trabajo con representantes de otras áreas académicas y administrativas de la institución para el logro de estos objetivos, como la Dirección General de Docencia de Pregrado y la Dirección General de Finanzas.

- Dentro de las acciones de mejora, los integrantes del Comité de Contraloría Social sugieren revisar la normatividad institucional, como el Reglamento de Docencia y el de Investigación y Posgrado, buscando que la normativa no escatime el reconocimiento de las funciones que los profesores realizan por tecnicismos de forma y también sugieren que se busquen espacios y mecanismos que permita a los profesores que han tenido la experiencia de ser evaluadores PRODEP que puedan compartir esos conocimientos y posibles consejos útiles con el resto del profesorado que en muchos casos no están familiarizados con los nuevos criterios que aplican los evaluadores.
- Se seguirán tomando acciones de mejora de la difusión de las convocatorias del programa por diferentes medios; como parte de esta acción se aprovechará el apoyo que puedan dar los integrantes del Comité de Contraloría Social quienes se manifestaron con la disposición de coadyuvar en esa actividad.
- Se continuará con el apoyo con parte de la captura de datos curriculares a algunos profesores y cuerpos académicos, para su posterior revisión y validación por ellos mismos; esto permite disminuir el tiempo que se lleva la captura y la validación por el RIP; se pretende continuar con este apoyo con la finalidad de mejorar en la parte interna lo relacionado al proceso de evaluación de los cuerpos por el PRODEP.
- Se continuará en la búsqueda de estrategias que faciliten y agilicen a los profesores el trabajo administrativo que realizan como parte de los procesos del PRODEP, además de continuar en la búsqueda de estrategias que permitan continuar incrementando los indicadores del Reconocimiento al Perfil Deseable y Cuerpos Académicos Consolidados.

Sobre la Asesoría y Difusión de la Contraloría Social Realizadas

✓ Asesoría

✓ Asesorías Impartidas

- ~ Colectiva: A pesar de que el Comité de Contraloría Social es en parte un Comité ratificado y que ya cuenta con capacitación para realizar tanto las actividades de vigilancia y supervisión como de orientación a los beneficiarios que acudieran con ellos y de llenado de los Informes, se les ofreció asesoría permanente para el correcto funcionamiento de sus responsabilidades.
- ~ Individual: Varios beneficiarios acudieron a pedir orientación y asesoría de manera personal, misma que se les brindó las veces que fue necesaria. Adicionalmente se ofreció orientación vía telefónica.

✓ Difusión

- ~ Actualización de la información en la página web de la institución (conforme a las especificaciones efectuadas por la instancia normativa) en el apartado correspondiente a las actividades de contraloría social de 2025, se incluyeron el PIDCS, Informes, Esquema de Contraloría, etc. Información que se puede consultar en la siguiente liga: https://www.uaa.mx/csosocial/?page_id=1277

~

~

✓ Formas de Difusión

- ~ A través de la página web de la institución.
- ~ Diferentes Boletines Temáticos (Boletín General y Boletín de Requisitos de Perfil Deseable, y Boletín General y Boletín de Requisitos de Cuerpos Académicos)
- ~ Correo electrónico.
- ~ En forma verbal, a través de las reuniones presenciales y virtuales con beneficiarios y miembros del Comité de Contraloría Social.

✓ Periodicidad de la Difusión.

- ~ Se ofreció orientación y capacitación en los momentos requeridos, ajustándose lo más posible al calendario de trabajo, con la finalidad de que los profesores tuvieran toda la información correspondiente de manera oportuna conforme a las diferentes etapas del proceso.

Sobre las Quejas y Denuncias en la Contraloría Social Recibidas.

Atendiendo los lineamientos de Contraloría Social, los profesores conocieron y tuvieron a la mano los mecanismos para que pudieran externar posibles quejas o denuncias sobre la aplicación, ejecución y/o asistencia técnica del programa que puedan dar lugar al fincamiento de responsabilidades administrativas, civiles o penales de los responsables de operar este programa; así mismo, a los integrantes del Comité de Contraloría Social se les pidió ser también el conducto para recabar posibles quejas o denuncias que pudiesen presentarse posteriormente.

Por parte del Departamento de Contraloría Social de La Contraloría del Gobierno del Estado, a lo largo de los años también se ha insistido en el derecho que tienen los beneficiarios del programa en cuanto a la recepción de los apoyos y a la buena atención que deben recibir durante las diferentes partes del proceso y conforme a las Reglas de Operación del Programa, derechos entre

los cuales se encuentra el poder quejarse o denunciar posibles irregularidades en cualquier momento del proceso; o bien, posibles quejas sobre los apoyos o servicios recibidos, denuncias concretas hacia posibles servidores que hayan incumplido los términos establecidos por el programa; sin embargo, en cuanto a estos apoyos y servicios, no se registró ninguna queja ni denuncia para el presente ejercicio.

En cumplimiento a los compromisos establecidos en el programa de difusión de contraloría social 2025, se elabora el presente informe institucional para el conocimiento de la instancia normativa del programa.

Tabla 1

SERVICIOS Y APOYOS OTORGADOS POR PRODEP EN 2025, CONVOCATORIAS:

Reconocimiento a Profesores con Perfil Deseable PRODEP

No.	CENTRO ACADÉMICO	NOMBRE	SOLICITUD	Servicio Otorgado
				Reconocimiento
1	C. DE LA SALUD	CASILLAS CASILLAS ELIZABETH	Reconocimiento a Perfil Deseable	
2		ESQUEDA VALERIO ERIC IVAN	Reconocimiento a Perfil Deseable	
3		GUERRERO MOJICA NERY	Reconocimiento a Perfil Deseable	
4		HERNÁNDEZ ZAMORA MARÍA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
5		MARTÍN DEL CAMPO CERVANTES JUDITH	Reconocimiento a Perfil Deseable	
6		RAMÍREZ OROZCO RICARDO ERNESTO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
7	C. AGROPECUARIAS	GARCÍA MUNGUÍA ALBERTO MARGARITO	Reconocimiento a Perfil Deseable por 6 años	
8		LUNA RUIZ JOSÉ DE JESÚS	Reconocimiento a Perfil Deseable	
9		MERAZ JIMÉNEZ ANTONIO DE JESÚS	Reconocimiento a Perfil Deseable por 6 años	
10		VALDIVIA FLORES ARTURO GERARDO	Reconocimiento a Perfil Deseable por 6 años	
11	C. SOCIALES Y HUMANIDADES	BERNAL ESCALANTE RODOLFO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
12		CHIQUITO DÍAZ DE LEÓN MARÍA DE LOURDES	Reconocimiento a Perfil Deseable	
13		DE LA O TORRES RODRIGO ALEJANDRO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
14		DE LA TORRE DE LARA ÓSCAR ARNULFO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
15		GODINA MACHADO IRLANDA VANESSA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
16		GUIÉRREZ CASTORENA PABLO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
17		LARIZ DURÓN JUAN JOSÉ	Reconocimiento a Perfil Deseable	
18		LÓPEZ LIBREROS JOSÉ MANUEL	Reconocimiento a Perfil Deseable	
19		PEREA VELÁZQUEZ MARÍA EUGENIA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
20		PÉREZ MARTÍNEZ MARÍA GUADALUPE	Reconocimiento a Perfil Deseable	
21		RAMÍREZ MENDOZA LUIS RICARDO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
22		RODRÍGUEZ SILVA LUIS HUMBERTO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
23	C. BÁSICAS	ÁLVAREZ RODRÍGUEZ FRANCISCO JAVIER	Reconocimiento a Perfil Deseable por 6 años	
24		BAUTISTA VILLALPANDO LUIS EDUARDO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
25		CASTAÑEDA LEYVA NETZAHUALCÓYOTL	Reconocimiento a Perfil Deseable	
26		CHÁVEZ VELA NORMA ANGÉLICA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
27		DELGADILLO ALEMÁN SANDRA ELIZABETH	Reconocimiento a Perfil Deseable	
28		ESCOTO MORENO JAIME ANTONIO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
29		HERNÁNDEZ QUINTERO ANGÉLICA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
30		MARICHAL CANCINO BRUNO ANTONIO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
31		OCAMPO ACOSTA GILBERTO ALEJANDRO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
32		PONCE GALLEGOS JULIO CÉSAR	Reconocimiento a Perfil Deseable	

33		SALINAS GUTIÉRREZ ROGELIO	Reconocimiento a Perfil Deseable por 6 años		
34		SALINAS MIRALLES EVA MARÍA	Reconocimiento a Perfil Deseable por 6 años		
35		VENTURA JUÁREZ JAVIER	Reconocimiento a Perfil Deseable		
36	C. ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	CAMPOS GARCÍA ROCÍO MONSERRAT	Reconocimiento a Perfil Deseable		
37		DÍAZ FLORES MANUEL	Reconocimiento a Perfil Deseable		
38		MALDONADO GUZMÁN GONZALO	Reconocimiento a Perfil Deseable por 6 años		
39		MARTELL CAMPOS GLORIA LETICIA	Reconocimiento a Perfil Deseable		
40		MARTÍN RODRÍGUEZ ALFONSO	Reconocimiento a Perfil Deseable		
41		PÉREZ RAMOS MARCELO DE JESÚS	Reconocimiento a Perfil Deseable		
42		VEGA MARTÍNEZ JAVIER EDUARDO	Reconocimiento a Perfil Deseable		
43		C. DEL DISEÑO Y DE LA CONSTRUCCIÓN	ACOSTA COLLAZO ALEJANDRO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
44			CAMARILLO GONZÁLEZ JUANA ADRIANA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
45			DE LA BARRERA MEDINA MÓNICA SUSANA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
46	ESPARZA DÍAZ DE LEÓN MARIO ERNESTO		Reconocimiento a Perfil Deseable		
47	HERNÁNDEZ MARÍN MARTÍN		Reconocimiento a Perfil Deseable por 6 años		
48	MORENO CODINA TONAHUIC		Reconocimiento a Perfil Deseable		
49	SOTO ZAMORA MIGUEL ÁNGEL	Reconocimiento a Perfil Deseable			
50	C. DE LAS ARTES Y LA CULTURA	CORREA ORTEGA JUAN PABLO	Reconocimiento a Perfil Deseable		
51		SANZ MARTÍN BLANCA ELENA	Reconocimiento a Perfil Deseable		
52	C. DE LA INGENIERÍA	MEDINA SÁNCHEZ VÍCTOR UBALDO	Reconocimiento a Perfil Deseable		
53		RUBIO CERDA EDUARDO	Reconocimiento a Perfil Deseable		

Fuente: Sistema Informático de PRODEP 2025.

Tabla 2				
SERVICIOS Y APOYOS OTORGADOS POR PRODEP EN 2025, CONVOCATORIAS:				
Apoyo a Profesores con Perfil Deseable PRODEP *				
No.	CENTRO ACADÉMICO	NOMBRE	SOLICITUD	Apoyos Otorgados
				Implementos Individuales Básicos de Trabajo
1	C. DE LA SALUD	BARBA GALLARDO LUIS FERNANDO	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$14,246.00
2	C. SOCIALES Y HUMANIDADES	PEDROZA CABRERA FRANCISCO JAVIER	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$14,246.00
3	C. BÁSICAS	GILES FLORES ARTURO ENRIQUE	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$14,246.00
4	C. ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	MACÍAS ACOSTA RUBÉN	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$14,246.00
5		MAGDALENO RAMÍREZ NATALIA	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$12,000.00
6	C. DEL DISEÑO Y DE LA CONSTRUCCIÓN	GUTIÉRREZ MEDINA ROMMEL ULISES	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$12,000.00
			TOTAL	\$80,984.00

*El profesorado Apoyado, obtuvo el reconocimiento en el año previo, es decir en la Convocatoria 2024

Fuente: Sistema Informático de PRODEP 2025.

Tabla 3

Distribución de Reconocimientos y/o Apoyos a Profesores con Perfil Deseable por Centro Académico			
Centro Académico	Reconocimientos		Apoyo económico por Centro
	Reconocimientos	Porcentaje	
Ciencias Agropecuarias	04	7.55%	\$0.00
Ciencias Básicas	13	24.53%	\$14,246.00
Ciencias de la Salud	06	11.32%	\$14,246.00
Ciencias del Diseño y la Construcción	07	13.21%	\$12,000.00
Ciencias Económicas y Administrativas	07	13.21%	\$26,246.00
Ciencias Sociales y Humanidades	12	22.64%	\$14,246.00
Ciencias de las Artes y la Cultura	02	3.77%	\$0.00
Ciencias de la Ingeniería	02	3.77%	\$0.00
TOTAL	53	100.00%	\$80,984.00

Fuente: Tabla 1 y 2

Tabla 4				
SERVICIOS Y APOYOS COLECTIVOS OTORGADOS POR PRODEP EN 2025, CONVOCATORIAS:				
Conformación de Redes de Temáticas de Colaboración; Fortalecimiento, Registro y Evaluación de Cuerpos Académicos				
Centro Académico	Nombre del CA	Servicio o Apoyo	Miembros	Monto de Apoyo
Ciencias de la Salud	Biomedicina	Evaluación del CA	GUTIÉRREZ CAMPOS RAFAEL ROSAS CABRAL ALEJANDRO MASUOKA ITO DAVID MARTÍN DEL CAMPO CERVANTES JUDITH RAMÍREZ OROZCO RICARDO ERNESTO	\$0.00
	Ciencias de la Visión	Evaluación del CA	RAMÍREZ GONZÁLEZ SERGIO CASILLAS CASILLAS ELIZABETH BARBA GALLARDO LUIS FERNANDO SALAS HERNÁNDEZ LUIS HÉCTOR	\$0.00
	Enfermería Cuidado y Ejercicio	Evaluación del CA (ACOSTA ÁLVAREZ MARIELY RODRÍGUEZ NAVA VÍCTOR FEDERICO GÓMEZ CARDONA JUAN PABLO RODRÍGUEZ RAMÍREZ JOSÉ MANUEL GUERRERO MOJICA NERY	\$0.00
Ciencias Sociales y Humanidades	Desarrollo Psicológico, Cultura y Salud	Evaluación del CA	VACIO MURO MARÍA DE LOS ÁNGELES SALAZAR GARZA MARTHA LETICIA SAHAGÚN PADILLA MIGUEL ÁNGEL	\$0.00
	Instituciones y Actores de la Educación	Evaluación del CA	GUTIÉRREZ MARFILEÑO VICTORIA EUGENIA RUÍZ CUÉLLAR GUADALUPE CAMACHO SANDOVAL SALVADOR RODRÍGUEZ FIGUEROA HÉCTOR MANUEL TREVÍÑO RANGEL JAVIER	\$0.00
	Investigación Básica y Aplicada Sobre Comportamientos Saludables y Adictivos	Evaluación del CA	HERMOSILLO DE LA TORRE ALICIA EDITH MARTÍNEZ MARTÍNEZ KALINA ISELA PEDROZA CABRERA FRANCISCO JAVIER CARRANZA JASSO RODRIGO GONZÁLEZ TORRES MARINA LILIANA	\$0.00

Ciencias Básicas	Bioingeniería y Toxicología Ambiental	Evaluación del CA	GUERRERO BARRERA ALMA LILIAN RICO MARTÍNEZ ROBERTO MARTÍNEZ SALDAÑA MARÍA CONSOLACIÓN HERNÁNDEZ CUÉLLAR EDGAR EDUARDO AVELAR GONZÁLEZ FRANCISCO JAVIER	\$0.00
	Estudio de Proteínas en Sistemas Biológicos	Evaluación del CA	VENTURA JUÁREZ JAVIER SALINAS MIRALLES EVA MARÍA QUINTANAR STEPHANO JOSÉ LUIS QUINTANAR STEPHANO ANDRÉS	\$0.00
	Objetos de Aprendizaje e Ingeniería de Software	Evaluación del CA	CARDONA SALAS JUAN PEDRO ÁLVAREZ RODRÍGUEZ FRANCISCO JAVIER MUÑOZ ARTEAGA JAIME VELÁZQUEZ AMADOR CÉSAR EDUARDO	\$0.00
De las Artes y la Cultura	Educación y Conocimiento de la Música	Evaluación del CA	CORREA ORTEGA JUAN PABLO CARBAJAL BACA IRMA SUSANA CAPISTRÁN GRACIA RAUL WENCESLAO PEREA VELÁZQUEZ MARÍA EUGENIA	\$0.00
TOTAL				\$0.00

Fuente: Sistema Informático de PRODEP 2025

Tabla 5						
Distribución de Apoyos y/o Evaluaciones Colectivas por Centro Académico						
Centro Académico	Servicio ó Apoyo				Apoyo económico por Centro	
	Evaluaciones de CA		Apoyos Económicos			
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Monto	Porcentaje
Ciencias Básicas	3	30.00%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
Ciencias Sociales y Humanidades	3	30.00%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
Ciencias de la Salud	3	30.00%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
De las Artes y la Cultura	1	10.00%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
TOTAL	10	100.00%	-	0.00%	\$0.00	0.00%

Fuente: Tabla 4

ATENTAMENTE

Dr. Francisco Javier Pedroza Cabrera
Responsable de Contraloría Social

J. J. J. J.