

## Más del 80% del personal de la UAA recibió capacitación y actualización durante el 2019



### BOLETÍN No. 444

- La UAA ofrece espacios que permiten generar bienestar económico, ético y emocional, así como dar pleno sentido del trabajo bien realidad y sumar esfuerzos para la construcción de una institución sana, legítima y autónoma.

El 83% del personal administrativo sindicalizado y de confianza de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, fue partícipe de las 138 capacitaciones, 10 adiestramientos y 76 cursos avalados externos realizados en la Institución durante el presente año. Esto se dio a conocer durante la presentación del Informe de Avances y Resultados de las Actividades de Capacitación, las cuales se llevaron a cabo durante el periodo enero-diciembre 2019, dando cumplimiento al art. 14 inciso f) del *Reglamento Interior de la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad*.

Al respecto, el rector de la UAA, el doctor Francisco Javier Avelar González, señaló que, desde sus inicios, la Universidad ha impulsado una cultura de educación continua, así como la constante capacitación de todos los que integran su comunidad. Agregó que una de las metas clave del plan de trabajo de la Institución, es poner énfasis en abrir para todo el personal administrativo un abanico de cursos enfocados en el desarrollo humano, el conocimiento técnico-práctico y la capacitación institucional. Aseguró que, con este esfuerzo, se pretende que el sector administrativo encuentre no sólo un sitio de trabajo, sino una oportunidad tangible para continuar formándose personal y profesionalmente.

Felicitó a todo el personal que forma parte de la Máxima Casa de Estudios del estado ya que, con sus acciones, hacen de la Universidad uno de los sitios con mejor clima laboral en el país, por lo que el Instituto Great Place to Work la colocó en el cuarto lugar de 30 organizaciones certificadas en la región centro-occidente de la república.

El Informe fue presentado por la maestra Maricela Quezada Mendoza, jefa del Departamento de Recursos Humanos y presidenta de la Comisión Mixta De Capacitación, Adiestramiento y Productividad, quien puntualizó en que, para contar con altos grados de rendimiento, confianza, compromiso y creatividad por parte de las personas adscritas a la distintas direcciones de la UAA, es necesario ofrecer espacios que permitan generar bienestar económico, ético y emocional, así como dar pleno sentido del trabajo bien realizado y sumar esfuerzos para la construcción de una institución sana, plenamente legitimada y con total autonomía.

Por ello, aseguró que la Universidad ofrece las condiciones necesarias para que se puedan capacitar de manera permanente, obteniendo los conocimientos y competencias necesarias para su labor, y que puedan obtener de ellas una visión general del rol que deben tener en cuanto su actitud, compromiso y entrega en el servicio.

Destacó de entre las capacitaciones, los cursos especiales “Norma 035 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)”, “Los derechos y obligaciones de los universitarios”, “Sistema de gestión documental”, “Análisis de valuación de puestos”, así como más de 10 cursos de capacitación que se llevaron a cabo como seguimiento de los resultados de la encuesta del clima laboral del 2018 y con la intención de dar cumplimiento con el Plan de Trabajo 2019 de la presente administración.

Además, se hizo entrega de reconocimientos a los 53 capacitadores que, durante este año 2019, compartieron sus conocimientos y herramientas con el personal administrativo de la Institución.

En el evento estuvieron presentes, el maestro Jesús González Hernández, integrantes de la Comisión Ejecutiva Universitaria; Efrén Salas Zavala, secretario general del Sindicato de Trabajadores de esta Institución, autoridades universitarias, capacitadores, personal administrativo e invitados especiales.