

Alumnos de la UAA presentan los resultados de proyectos de intervención en empresas y organismos gubernamentales



BOLETÍN 380 ● 44 estudiantes elaboraron y aplicaron instrumentos para conocer los niveles de efectividad y satisfacción en el trabajo en ocho empresas. ● Los resultados permitirán a las organizaciones mejorar el clima laboral y su productividad. Alumnos del 8º semestre de la Lic. en Relaciones Industriales de la Universidad Autónoma de Aguascalientes llevaron a cabo la presentación de los resultados del proyecto académico “Efectividad y satisfacción en el trabajo”, el cual implementaron a lo largo del semestre en diversas empresas y organismos gubernamentales del estado como parte de una de sus materias. Esta estrategia la efectuaron 44 estudiantes y el propósito del ejercicio fue conocer el nivel de satisfacción laboral del personal en ocho empresas y organismos, desarrollar propuestas y programas que contribuyan al bienestar e inclusión dentro de las mismas, corregir malas prácticas, mantener las adecuadas y atender áreas de oportunidad. Al respecto, el Dr. Ismael Manuel Rodríguez Herrera, director general de Difusión y Vinculación refirió que con este proyecto se logra un gran impacto en el ámbito laboral dentro de las empresas y organizaciones. Agradeció el esfuerzo y coordinación brindados por el departamento de Vinculación para acercar cada vez más a los estudiantes con los diversos sectores empresariales y sociales. En

un acercamiento inicial con las empresas, los alumnos efectuaron entrevistas y conocieron de primera mano las condiciones de trabajo; desarrollaron instrumentos personalizados como encuestas, mismas que aplicaron con al menos el 90% de la plantilla, además de propuestas para un programa de bienestar y políticas de inclusión. Los diferentes grupos coincidieron en que con este ejercicio se llevan un gran aprendizaje, pues pusieron en práctica los conocimientos adquiridos a lo largo de su carrera, aplicaron métodos y desarrollaron estrategias que a su parecer fueron las más óptimas para mejorar las condiciones de trabajo en las empresas. Concluyeron que, con acciones sencillas de comunicación y trabajo en equipo, pueden favorecer varios indicadores sin la necesidad de efectuar grandes inversiones económicas. Los diversos representantes de empresas agradecieron el esfuerzo realizado a lo largo del semestre y coincidieron en que con la información obtenida, podrán respaldar algunas propuestas en el corto plazo, así como continuar trabajando para consolidar otras que requieren mayor tiempo, es el caso del Centro Estatal de Atención para Labio y Paladar Hendido, representado en esta reunión por Cristina Negrete Álvarez, coordinadora de procesos terapéuticos en dicho lugar. Las ocho empresas intervenidas a lo largo del semestre fueron “Medrano Manufacturas S.R.L de C.V, CCEO Software Development, Seguridad Privada Grupo León, el Centro Estatal de Atención para Labio y Paladar Hendido, NITCO (Nissan Trading), Hidropollos, ROI Castings S.A de C.V y Omicron TIC SAPI DE CV.

---000--- Ciudad Universitaria 29 de noviembre de 2022