



Colaboración | *Heriberto Salazar Soto, doctorando en Ciencias Administrativas, correo*

*heriberto.salazar@edu.uaa.mx* El mundo de los negocios experimenta constantemente una transformación significativa, especialmente en las últimas décadas, y uno de los motores de este cambio ha sido la creciente visibilidad y éxito de la comunidad LGBT+ en diversos sectores. Hoy en día, estos líderes no solo están redefiniendo industrias completas con su creatividad, sino que también están impulsando un cambio profundo en cuanto a inclusión y diversidad. Existen diversos ejemplos de empresarios LGBT+ que han dejado huella en sus sectores que incluyen a Tim Cook, CEO de Apple; Arlan Hamilton, fundadora de Backstage Capital; Jonny Cota, diseñador de moda; y Vivienne Ming, científica y emprendedora en el campo de la inteligencia artificial y la neurociencia. Estos líderes, entre muchos otros, contribuyen a que exista un entorno empresarial inclusivo y una sociedad que celebra la diversidad y por eso vale la pena analizar la participación de cada uno de ellos en diversas industrias. Tim Cook asumió el cargo de CEO de Apple en 2011, convirtiéndose en el primer CEO de una empresa Fortune 500 en declarar abiertamente su orientación sexual. Desde entonces, Cook ha sido un firme defensor de los derechos LGBT+ y ha promovido una cultura empresarial inclusiva en Apple. Bajo su liderazgo, la empresa ha desarrollado diversas políticas progresistas de recursos humanos con el objetivo de proteger los derechos LGBT+ de sus colaboradores dentro de la organización. Además, Cook es un ejemplo de resiliencia en un sector que tradicionalmente ha sido dominado por líderes heterosexuales. Su apertura y compromiso con la inclusión ha fortalecido la cultura de Apple y ha hecho de la empresa un modelo a seguir para otros gigantes tecnológicos. Por su parte, Arlan Hamilton es otra empresaria que ha roto barreras. Fundadora de Backstage Capital, una firma de capital de riesgo dedicada a apoyar a empresas lideradas por mujeres, personas de color y personas LGBT+, así, Hamilton ha desafiado las normas de un sector conocido por su falta de diversidad. Como mujer negra y lesbiana, Hamilton ha hablado abiertamente sobre sus experiencias de discriminación y ha utilizado sus recursos para financiar empresas que tradicionalmente han sido ignoradas por los grandes inversionistas. Desde su fundación en 2015, Backstage Capital ha invertido en más de 170 startups, lo que demuestra su compromiso con la diversidad y la inclusión en el mundo empresarial. Por otro lado, el diseñador Jonny Cota es otro ejemplo de empresario LGBT+ que ha dejado una marca significativa en su industria. Cota, quien ha trabajado en la industria de la moda durante más de una década, es conocido por su estilo audaz y su enfoque inclusivo en el diseño de ropa. Desde su participación en Making the Cut, ha ampliado su marca, Jonny Cota Studio, para llegar a una audiencia global, manteniendo su compromiso con la comunidad LGBT+ y la diversidad. A través de sus diseños, Cota celebra las distintas identidades y expresiones de género, y promueve una industria de la moda más inclusiva y menos estereotipada. Por último, Vivienne Ming, una destacada científica y empresaria, ha realizado contribuciones significativas y sumamente relevantes en los campos de la inteligencia artificial y la neurociencia. Ming, quien es una mujer transgénero, ha fundado varias startups tecnológicas y ha trabajado en relacionar la tecnología con la salud mental. Además de su éxito

empresarial, Ming es una ferviente defensora de los derechos LGBT+ y de la diversidad en ciencia y tecnología. Sus proyectos, que incluyen el uso de inteligencia artificial para mejorar la educación y la salud mental, destacan no solo por su innovación, sino también por su impacto social. Ming ha demostrado que la diversidad en el ámbito científico no solo es posible, sino que también es esencial para el progreso. Los logros de Cook, Hamilton, Cota y Ming son ejemplos de cómo la comunidad LGBT+ ha transformado y enriquecido diferentes industrias. Estos empresarios han superado barreras personales y profesionales, apoyando a crecer y desarrollar las áreas en las que son expertos. Su éxito resalta la importancia de la inclusión en el lugar de trabajo y demuestra que la diversidad puede verse como una ventaja competitiva. En un mundo en el que los consumidores valoran cada vez más la autenticidad, los empresarios LGBT+ están en una posición única para conectar con el público de una manera significativa y construir relaciones de confianza. A pesar de los avances, los empresarios LGBT+ aún enfrentan barreras en su camino al éxito. Esto debido a que la discriminación sigue siendo una realidad, y en algunas industrias persisten actitudes hostiles hacia la diversidad. Por ello, el impacto de estos empresarios LGBT+ no solo se limita a sus industrias ya que su influencia va mucho más allá. Con cada éxito, están demostrando que un mundo empresarial inclusivo es más que una meta alcanzable: es una necesidad en la sociedad moderna. La comunidad LGBT+ ha mostrado que el liderazgo auténtico, basado en la diversidad y el respeto, es una fuerza poderosa para transformar las organizaciones y la sociedad en general. Empresas lideradas o fundadas por empresarios LGBT+ son ejemplos de cómo la diversidad y la inclusión pueden ser pilares de éxito. Estas empresas, en el proceso, están abriendo puertas para que nuevas generaciones de empresarios LGBT+ puedan desarrollarse en entornos libres de prejuicios. Hoy en día, el impacto de los empresarios LGBT+ es un testimonio del poder transformador de la diversidad. Estos líderes están mostrando al mundo que la inclusión no solo es ética, sino esencial para construir un mundo empresarial más fuerte, resiliente y humano.