

**OBJETIVO:**

Formar Licenciados en Relaciones Industriales, capaces de desarrollar diferentes técnicas para la organización del trabajo y la gestión avanzada del capital humano que eleven la calidad de vida del trabajador, promuevan la productividad y faciliten el crecimiento sostenible de las organizaciones, en las áreas de Administración de Recursos Humanos, Desarrollo de Personal, Gestión Laboral, Producción y Calidad, en un marco de equidad con una actitud comprometida hacia el desarrollo sostenible, orientación humanista y sensibilidad hacia su entorno.

**PERFIL DE INGRESO:**

Con base en la normatividad institucional, el aspirante aplicará el examen de ingreso de conocimientos y habilidades para lograr los objetivos del plan de estudios.

Además, es deseable que el aspirante muestre las siguientes características:

- Poseer un carácter de servicio, y de interés por las personas.
- Ser empático, proactivo, a la vez de interesarse en el crecimiento empresarial.
- Ser responsable, dinámico y tener capacidades de liderazgo.
- Ser capaz y saber trabajar en equipo.
- Poseer capacidad de persuasión, de análisis, y habilidad para comunicarse de manera oral y escrita.
- Capacidad para organizar ideas y que se vean plasmadas en propuestas que solucionen los problemas empresariales.
- Capacidad de adaptación a las distintas situaciones de cambio.

Asimismo, el aspirante deberá cumplir el proceso y los requisitos señalados por el Reglamento General de Docencia vigente.

**PERFIL DEL EGRESADO:**

**Habilidades para:**

- Diseñar, implementar y evaluar planes o proyectos que contribuyan al desarrollo y funcionamiento óptimo de las empresas y organizaciones a través del talento humano que las forman, para responder a los retos de las organizaciones desde la gestión del capital humano.
- Establecer relaciones interpersonales entre los diferentes niveles jerárquicos de la empresa para propiciar ambientes de desarrollo justos y equitativos.
- Analizar problemas económicos, sociales y laborales de las organizaciones para desarrollar e implementar estrategias de capital humano que den soluciones pertinentes.
- Integrar equipos de trabajo que apoyen en la resolución de problemas dentro de los diferentes sistemas y niveles de la organización.
- Facilitar los procesos de adaptación de los colaboradores a culturas diferentes que convergen en las organizaciones para generar valor agregado, y así desarrollar negociaciones con ética profesional.
- Desarrollar e implementar esquemas de organización del trabajo en las empresas para adaptarse a entornos nacionales e internacionales.
- Promover las relaciones laborales efectivas y el adecuado comportamiento humano para buscar el desarrollo de las personas.
- Manejar recursos digitales que faciliten la dirección y gestión de actividades en los procesos de capital humano.
- Integrar técnicas y metodologías internacionales para potenciar la competitividad del capital humano en las organizaciones.
- Implementar mejoras en la cultura organizacional y el clima de trabajo, la disminución de la rotación de personal y aumento en la retención de talento clave, así como las funciones de higiene, seguridad en el trabajo, siguiendo la normatividad laboral.
- Comprender y comunicar información del área de capital humano en idioma inglés para integrarse en el marco global.

**Conocimientos:**

- Las diferentes áreas de operación y gestión de capital humano de las empresas.
- Los procesos de atracción, selección, evaluación, capacitación, desarrollo del talento humano y aprendizaje organizacional.
- Estrategias internacionales que impactan en las diferentes condiciones laborales.
- Estrategias de capital humano que eleven la calidad de vida del trabajador y promuevan la responsabilidad social empresarial y sustentabilidad, así como su productividad.
- El marco normativo regulador de las relaciones laborales, seguridad social, proceso social, y seguridad y salud en el trabajo.
- Evaluaciones al personal para mejorar su rendimiento y eficiencia.
- El diseño de puestos de trabajo, así como de asignación de tareas y funciones.
- Procesos de consultoría a una empresa en temas de legislación laboral, con el fin de evitar conflictos.
- Procesos de capacitación y planes de motivación para el personal.
- Esquemas de remuneración y retribución al personal.
- Recursos digitales para los diferentes procesos del área de capital humano.
- Idioma inglés a nivel básico.

**Actitudes:**

- De ética y servicio hacia los demás en su desempeño profesional.
- Flexible y de apertura al cambio.
- Creativa y responsable de facilitar el trabajo de equipo y atender los problemas del entorno.
- Positiva y realista en el planteamiento de las alternativas encaminadas a resolver aquellos aspectos relacionados con la gestión del capital humano.
- De prevención, persistencia, imparcialidad y conciliación con todos los actores de la organización.

**Valores:**

- Responsabilidad social
- Humanismo
- Calidad
- Innovación
- Autonomía
- Pluralismo
- Igualdad y equidad

**CAMPO DE TRABAJO:**

El campo de acción para el egresado de la Licenciatura en Relaciones Industriales es muy amplio, debido a que se podrá desempeñar en organizaciones públicas y privadas de todos los sectores: industriales, comerciales y de servicio. Puede formar su propia empresa de consultoría y ofrecer servicios diversos a empresas como: reclutamiento y selección de personal, manejo de nóminas y compensaciones, capacitación y desarrollo, servicios de comedor y transporte, seguridad industrial, etc. Puedes trabajar en educación superior e investigación.

**DURACIÓN:**

Ocho semestres

**PLAN DE ESTUDIOS**

**PLAN 2020  
CARRERA 56**

**SEMESTRE: PRIMERO**

MATERIA	H/T	H/P	CRÉDITOS	CENTRO	DEPARTAMENTO
Comunicación empresarial	2	3	7	Ciencias Sociales y Humanidades	Comunicación
Salud ocupacional y medicina del trabajo	2	3	7	Ciencias de la Salud	Cultura física y Salud Pública
Administración	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Administración
Excel avanzado	1	4	6	Ciencias Básicas	Sistemas de información
Gestión ambiental de la empresa	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Administración de Capital Humano	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Programa Institucional de Lenguas Extranjeras					
Programa Institucional de Formación Humanista					

**SEMESTRE: SEGUNDO**

MATERIA	H/T	H/P	CRÉDITOS	CENTRO	DEPARTAMENTO
Microeconomía	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Economía
Matemáticas básicas	3	2	8	Ciencias Básicas	Matemáticas y Física
Desarrollo sustentable en las organizaciones	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Planeación y organización de Capital Humano	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Formación y proyección de capital humano	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Análisis y valuación de puestos	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Programa Institucional de Lenguas Extranjeras					
Programa Institucional de Formación Humanista					

**SEMESTRE: TERCERO**

MATERIA	H/T	H/P	CRÉDITOS	CENTRO	DEPARTAMENTO
Macroeconomía	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Economía
Probabilidad y estadística (EST-B21)	3	2	8	Ciencias Básicas	Estadística
Psicología aplicada a la gestión de los recursos humanos	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Psicología
Capacitación y competencias laborales	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Reclutamiento y selección	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Desarrollo de Capital Humano	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Programa Institucional de Lenguas Extranjeras					
Programa Institucional de Formación Humanista					

**Centro de Ciencias Económicas y Administrativas**

**Lic. en Relaciones Industriales**

**SEMESTRE: CUARTO**

MATERIA	H/T	H/P	CRÉDITOS	CENTRO	DEPARTAMENTO
Ética profesional	2	2	6	Ciencias Sociales y Humanidades	Filosofía
Instrumentos de evaluación psicológica en procesos de gestión de recursos humanos	2	4	8	Ciencias Sociales y Humanidades	Psicología
Formación de equipos de alto desempeño	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Seguridad y protección industrial	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Integración y dirección de Capital Humano	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Seminario de capacitación y competencias laborales	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Programa Institucional de Formación Humanista					
Programa Institucional de Lenguas Extranjeras					

**SEMESTRE: QUINTO**

MATERIA	H/T	H/P	CRÉDITOS	CENTRO	DEPARTAMENTO
Mercadotecnia básica	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Mercadotecnia
Habilidades directivas	1	4	6	Ciencias Económicas y Administrativas	Administración
Productividad empresarial	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Medio ambiente laboral	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Administración de las compensaciones	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Seminario de seguridad y protección industrial	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Programa Institucional de Servicio Social (Curso de inducción)					
Programa Institucional de Prácticas Profesionales (Curso de inducción)					

**SEMESTRE: SEXTO**

MATERIA	H/T	H/P	CRÉDITOS	CENTRO	DEPARTAMENTO
Contabilidad básica	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Contaduría
Relaciones individuales y colectivas de trabajo	2	3	7	Ciencias Sociales y Humanidades	Derecho
Ergonomía en el trabajo	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Sistemas de compensaciones	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Tendencias modernas de Capital Humano	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Consultoría de Capital Humano	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Programa Institucional de Servicio Social					
Programa Institucional de Prácticas Profesionales					

---

**Centro de Ciencias Económicas y Administrativas**

---

**Lic. en Relaciones Industriales**

---

**SEMESTRE: SÉPTIMO**

MATERIA	H/T	H/P	CRÉDITOS	CENTRO	DEPARTAMENTO
Finanzas básicas	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Finanzas
Técnicas de evaluación del desempeño	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Seguridad social	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Seminario de consultoría de Capital Humano	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Auditoría de Capital Humano	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Optativa profesionalizante I					
Programa Institucional de Servicio Social					
Programa Institucional de Prácticas Profesionales					

**SEMESTRE: OCTAVO**

MATERIA	H/T	H/P	CRÉDITOS	CENTRO	DEPARTAMENTO
Desarrollo de una cultura de calidad	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Extinción de las relaciones laborales	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Gestión internacional de Capital Humano	3	2	8	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Mecanismos de retribución y beneficios laborales	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Efectividad y satisfacción en el trabajo	2	3	7	Ciencias Económicas y Administrativas	Recursos Humanos
Optativa profesionalizante II					
Programa Institucional de Servicio Social					
Programa Institucional de Prácticas Profesionales					

**REQUISITOS DE TITULACIÓN**

El egresado deberá apegarse a lo establecido en el capítulo XIV de la titulación en el nivel técnico, técnico superior y licenciatura, artículo 156 del Reglamento General de Docencia que señala lo siguiente:

“Una vez acreditadas todas las materias y requisitos señalados en el plan de estudios de las carreras de nivel técnico, técnico superior y licenciatura, el egresado podrá solicitar la expedición de su título en el Departamento de Control Escolar, luego de cumplir con los siguientes elementos:

I.- Haber cumplido con los requisitos de Servicio Social, Formación Humanista, Prácticas Profesionales y Lenguas Extranjeras, definidos en los programas institucionales;

II.- Comprobar que no se tiene adeudo alguno con la Universidad Autónoma de Aguascalientes;

III.- Haber cubierto la cuota establecida en el plan de arbitrios para la obtención del título; y

IV.- Haber presentado el examen de egreso.”<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Aprobado por el Honorable Consejo Universitario en sesión ordinaria celebrada el día 15 de diciembre de 2011.