Centro de Ciencias Económicas y Administrativas

Lic. en Relaciones Industriales

Formar Licenciados en Relaciones Industriales, capaces de desarrollar diferentes técnicas para la organización del trabajo y la gestión avanzada del capital humano que eleven la calidad de vida del trabajador, promuevan la productividad y faciliten el crecimiento sostenible de las organizaciones, en las áreas de Administración de Recursos Humanos, Desarrollo de Personal, Gestión Laboral, Producción y Calidad, en un marco de equidad con una actitud comprometida hacia el desarrollo sostenible, orientación humanista y sensibilidad hacia su entorno.

PERFIL DEL ASPIRANTE

- Poseer un carácter de servicio, y de interés por las personas.
- Ser empático, proactivo, a la vez de interesarse en el crecimiento empresarial.
- Ser responsable, dinámico y tener capacidades de liderazgo.
- Ser capaz y saber trabajar en equipo. Poseer capacidad de persuasión, de análisis, y habilidad para comunicarse de manera oral y escrita.
- Capacidad para organizar ideas y que se vean plasmadas en propuestas que solucionen los problemas empresariales.
- Capacidad de adaptación a las distintas situaciones de cambio.

PLAN DE ESTUDIOS

8 SEMESTRES

PLAN 2020

1

Comunicación empresarial
Administración del Capital Humano
Salud Ocupacional y Medicina del Trabajo
Administración
Excel avanzado
Gestión ambiental de la empresa
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE LENGUAS EXTRANJERAS
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN HUMANISTA

2

Microeconomía
Análisis y Valuación de Puestos
Desarrollo sustentable en las organizaciones
Planeación y organización de Capital Humano
Formación y Proyección del Capital Humano
Matemáticas Básicas
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE LENGUAS EXTRANJERAS
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN HUMANISTA

3

Macroeconomía
Psicología aplicada a la gestión de los recursos humanos
Capacitación y competencias laborales
Probabilidad y Estadística (EST-B21)
Reclutamiento y selección
Desarrollo de Capital Humano
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE LENGUAS EXTRANJERAS
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN HUMANISTA

4

Ética profesional
Formación de equipos de alto desempeño
Instrumentos de evaluación psicológica en procesos de gestión de recursos humanos
Seguridad y protección Industrial
Integración y dirección de Capital Humano
Seminario de capacitación y competencias laborales
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE LENGUAS EXTRANJERAS
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN HUMANISTA

5

Mercadotecnia básica
Habilidades directivas
Productividad empresarial
Medio ambiente laboral
Administración de las Compensaciones
Seminario de seguridad y protección industrial

-PROGRAMA INSTITUCIONAL DE SERVICIO SOCIAL (CURSO DE INDUCCIÓN)
-PROGRAMA INSTITUCIONAL DE PRÁCTICAS PROFESIONALES (CURSO DE INDUCCIÓN)

6

Contabilidad básica
Relaciones individuales y colectivas de trabajo
Ergonomía en el trabajo
Sistemas de compensaciones
Tendencias modernas de Capital Humano
Consultoría de Capital Humano
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE SERVICIO SOCIAL
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE PRACTICAS PROFESIONALES

7

Finanzas Básicas
Técnicas de evaluación del desempeño
Seguridad social
Seminario de consultoría de Capital Humano
Auditoría de Capital Humano
Optativa Profesionalizante I
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE PRÁCTICAS PROFESIONALES
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE SERVICIO SOCIAL

8

Desarrollo de una cultura de calidad
Gestión Internacional de Capital Humano
Mecanismos de retribución y beneficios laborales
Extinción de las Relaciones Laborales
Efectividad y Satisfacción en el trabajo
Optativa Profesionalizante II
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE PRÁCTICAS PROFESIONALES
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE SERVICIO SOCIAL

El programa educativo de la Licenciatura en Relaciones Industriales brinda conocimientos vanguardistas entorno a la gestión del capital humano, el equipamiento que posee este programa permite hacer frente a los requerimientos actuales del mundo empresarial brindando las herramientas para una pronta inserción laboral.

CAMPO LABORAL

El campo de acción para el egresado de la Licenciatura en Relaciones Industriales es muy amplio, debido a que se podrá desempeñar en organizaciones públicas y privadas de todos los sectores: industriales, comerciales y de servicio. Puede formar su propia empresa de consultoría y ofrecer servicios diversos a empresas como: eclutamiento y selección de personal, manejo de nóminas y compensaciones, capacitación y desarrollo, servicios de comedor y transporte, seguridad industrial, etc. Puedes trabajar en educación superior e investigación.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE AGUASCALIENTES

www.uaa.mx

CENTRO DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS:
Departamento de Recursos Humanos, Campus Central, Av. Universidad #940, Aguascalientes, Módulo 32 — **Tel.449 910-74-00 Ext. 55355**

DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA:
Edificio 56, planta Alta — **Tel: 449 910-74-38**
E-mail: orientacion.educativa@edu.uaa.mx

Diseño e impresión Sección de Procesos Gráficos de la Dirección General Difusión y Vinculación