

BOLETÍN No. 760 ->>

- Más de 110 cursos de capacitación en 2013 para mantener actualizado al personal de la UAA.
- Labor del personal administrativo fundamental para cumplir con los planes de desarrollo de la Institución: FJAG
- En 2014 cursos de inglés para el personal Administrativo de la UAA, respondiendo a las necesidades de internacionalización.

La labor del personal administrativo de la UAA es fundamental para cumplir con el Plan de Desarrollo de la Institución y por ello, a través de una constante actualización y capacitación, se busca la eficacia y calidad en el servicio, así como una administración más eficiente en la Institución; expresó el Secretario General de la UAA, Francisco Javier Avelar González, a nombre del rector Mario Andrade Cervantes al participar en el informe de la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento de la Máxima Casa de Estudios.

En su mensaje destacó la pertinencia de mantener actualizados a todos los trabajadores de acuerdo a su ámbito de competencia y con el objetivo de lograr las metas que la Institución se ha trazado para estar siempre a la vanguardia en materia de excelencia académica.

Por su parte, la jefa del departamento de Recursos Humanos, Marisela Quezada Mendoza, al rendir el informe de la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento sostuvo que durante 2013 se realizaron 110 cursos de capacitación diseñados especialmente para responder a las necesidades del personal de cada una de las áreas de la Institución.

Comentó que estos cursos se dividieron en Institucionales, de Desarrollo Humano y Técnico Prácticos, buscando siempre la actualización y el crecimiento del capital humano con que cuenta la Máxima Casa de Estudios de estado, logrando que el 78% del personal pudiera asistir a alguno de estos programas.

También destacó que en una constante búsqueda de crecimiento y actualización, se han planteado metas ambiciosas para el 2014 en materia de capacitación, en donde se implementarán cursos de idioma inglés para las áreas de la Institución que así lo requieran y respondiendo a los esfuerzos que la UAA está llevando a cabo para su internacionalización; además de fortalecer los programas de prevención de accidentes y enfermedades profesionales, cultura de equidad de género, implementación del ISO 14001, protocolo y competencias laborales.

Finalmente, la jefa del departamento de Recursos Humanos apuntó que para determinar los conceptos en los que se debe capacitar al personal, se realizan estudios en cada una de las áreas, buscando siempre la pertinencia en los programas de actualización.

En el evento estuvieron presentes también el director de Servicios Educativos, Omar Vázquez Gloria; el decano del Centro de Ciencias Agropecuarias, Gabriel Pallás Guzmán; el dirigente del STUAA, Ernesto Guerrero Sabas; así como decanos, directores generales, docentes y personal administrativo de la UAA.

