

BOLETÍN No. 228 ->>

Cursos, talleres, conferencias, publicaciones en revistas indexadas, eventos culturales, trabajo en colaboración con IES y adquisición de bibliografía especializada, son algunos de los resultados del trabajo del CIEG: GRG

A dos años de creado el Comité Institucional de Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Aguascalientes (CIEG), se han llevado a cabo diversas acciones encaminadas a ofrecer información, analizar, proponer y establecer líneas de acción para lograr la igualdad entre hombre y mujeres, así lo dio a conocer la titular de dicho comité Gabriela Ruiz Guillén.

Explicó que en la UAA, apoyado por el rector Mario Andrade Cervantes, el CIEG ha incidido en el proceso de formación sobre equidad de género con cursos humanistas para los estudiantes, cursos de capacitación y conferencias en las que han participado, tanto académicos como personal administrativo, y foros que han invitado a la reflexión sobre el tema a la sociedad en general.

Entre los invitados que compartieron su experiencia en temas de equidad de género en la Autónoma de Aguascalientes se puede mencionar a Marcela Lagarde, académica e investigadora representante del feminismo en Latinoamérica; Roberto Garda, experto en masculinidad; Juan Carlos Hernández Mueijeiro; especializado en sexología, y recientemente visitó la UAA María Isabel Jiménez Maldonado consultora de género.

Ruiz Guillén informó que se han hecho tres diagnósticos en la Universidad con respecto a la equidad de género; en este 2014 se espera concretar algunas modificaciones a la normatividad institucional, que propicien la igualdad de condiciones para hombres y mujeres en la máxima casa de estudios, en diversos ámbitos, lo cual es un indicador muy positivo que demuestra un avance para lograr un equilibrio en la simetría de poder.

Explicó que en base a los Objetivos de Desarrollo del Milenio, que son 8 propuestas las cuales 189 países aprobaron en la cumbre celebrada en el 2000 en la Organización de las Naciones Unidas, el número 3 involucra directamente a la UAA por ser una institución de educación superior, y establece promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de las mujeres, con una meta concreta que es eliminar la desigualdad en la enseñanza para el 2015.

Para terminar Gabriela Ruiz Guillén, que encabeza el CIEG de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, puntualizó que es muy importante que la comunidad universitaria se involucre en la perspectiva de género para detectar las asimetrías de poder, encontrar los orígenes, pero sobre todo, empezar a desarticular las actitudes que inhiben el desarrollo equitativo en las IES, para luego permear a la familia y la comunidad.

