

BOLETÍN No. 624 ->>

Más del 80% del personal administrativo asistió a cursos de capacitación en 2014.

Humanismo, equidad de género y aspectos de mejora técnica destacaron entre los temas de preparación para el personal administrativo.

La realización personal dentro del trabajo cotidiano es muy importante para poder lograr las metas que se tienen dentro del equipo de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, destacó el rector Mario Andrade Cervantes al asistir al informe de capacitación 2014 para el personal administrativo.

Destacó que tanto en el área de enseñanza- aprendizaje, como en el servicio a los estudiantes y la sociedad en general es importante lograr la máxima calidad y resaltar el humanismo que caracteriza a la institución en todas las áreas, pero en especial en aquella en que se tiene contacto directo con la sociedad y los estudiantes.

Andrade Cervantes apuntó que cada uno de los trabajadores de la Institución juega un rol que es fundamental para lograr las metas que se ha trazado la UAA, por ello es importante que los trabajadores de todas las áreas cuenten con las herramientas necesarias para el desempeño de su trabajo, pero también para el logro de la satisfacción personal en el desempeño de su labor dentro de la Universidad.

Reconoció el trabajo de los administrativos, en quienes se apoya la docencia, la investigación y la difusión; expresó que el personal administrativo tiene un papel fundamental para el logro de la calidad académica, a pesar de que su labor no está directamente vinculada a la enseñanza y los exhortó a todos a continuar dando su mejor esfuerzo y capacitándose para mantener a la Autónoma de Aguascalientes como la mejor institución de educación superior en la entidad.

Durante el informe se indicó que en lo que va del año han sido más de 600 los trabajadores que se han involucrado en procesos de capacitación, ya sea dentro de los cursos humanistas o bien en aspectos técnicos específicos de cada área.

En el 2014 fueron cerca de 100 los cursos impartidos entre los que destacan una preparación sobre equidad de género, desarrollo y conocimiento institucional, así como capacitación técnica especializada a cada una de las áreas de acuerdo a sus requerimientos de trabajo y exigencias de nuevas aptitudes para el desempeño de la labor cotidiana; en estos cursos participó un promedio de 80% de los trabajadores, lo cual habla de una gran participación del personal y su interés por estar a la vanguardia en el área de su desempeño.

