

BOLETÍN No. 303 ->>

La Universidad Autónoma de Aguascalientes entre las 100 mejores organizaciones para trabajar en México en cuanto a equidad de género refiere.

Este logro representa el trabajo que la comunidad universitaria ha impulsado para favorecer la equidad de género dentro de la UAA: MAC.

La Universidad Autónoma de Aguascalientes logró posicionarse dentro de las 100 mejores empresas para trabajar en México en el rubro de equidad de género, esto con base a los resultados generados por la firma de investigación y consultoría Great Place To Work México en su edición 2015.

En el ranking de “Las Mejores Empresas para Trabajar en México: Equidad de Género”, la Autónoma de Aguascalientes obtuvo el lugar número 64 de 100, sin embargo, logró ubicarse en la posición número dos de las empresas del sector de Educación y Formación refiere, detrás de la Universidad de Monterrey (UDEM).

Al conocer estos resultados, el rector Mario Andrade Cervantes celebró que la Institución sea reconocida a nivel nacional como una de las 100 mejores organizaciones que brinda las mismas oportunidades laborales tanto a mujeres como hombres, pues este importante logro representa el trabajo que la comunidad universitaria ha impulsado durante esta administración para favorecer la equidad de género dentro de la Autónoma de Aguascalientes.

Asimismo aseguró que, tras esta distinción, la UAA seguirá fortaleciendo y promoviendo la equidad de género en su quehacer universitario, con el respaldo y colaboración plena de la Rectoría, Secretaría General, direcciones, decanatos, así como del Comité Institucional para la Equidad de Género y la Defensoría de los Derechos Universitarios.

Great Place To Work México tomó como consideración para certificar a las 100 mejores organizaciones para trabajar en el país en la categoría de equidad de género las siguientes dimensiones: credibilidad, respeto, imparcialidad, orgullo y compañerismo.

Asimismo, la firma de investigación y consultoría evaluó las siguientes prácticas para generar el ranking en materia de equidad de género: pagos de días extras durante la maternidad, políticas de horario flexible, programas permisivos de salud específicos para la mujer, establecimiento de salas de lactancia dentro de las instalaciones de la Institución, celebraciones y reconocimientos especiales, otorgamiento de becas, uniformes y artículos escolares para sus hija e hijos, entre otras.

Por otra parte, a decir del portal web de la consultora Great Place to Work, este ranking incluye 100 organizaciones que se destacan en la promoción de las actividades de capital humano y se destacan en el impulso de la equidad de género. De igual forma, señala que las cien empresas

han sobresalido en proporcionar igualdad de oportunidades a sus empleados y empleadas.

Cabe señalar que Great Place To Work es una empresa global de investigación, asesoría y capacitación que ayuda a las organizaciones a identificar, crear y mantener excelentes lugares de trabajo a través del desarrollo de culturas de alta confianza.



