



BOLETÍN No. 535 ->>

Se presentó el informe de actividades 2015 de la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.

Personal administrativo de la Universidad ha permitido posicionar a la institución como la Máxima Casa de Estudios en la entidad.

La jefa del departamento de Recursos Humanos de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, Maricela Quezada Mendoza, presentó el informe de actividades 2015 de la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad, durante el cual destacó el sentido humanista de la Institución que impulsa el desarrollo profesional y personal de sus empleados.

Durante la presentación de este informe, el rector Mario Andrade Cervantes externó un agradecimiento público a los trabajadores y apuntó que la labor del área administrativa de la Universidad Autónoma de Aguascalientes ha permitido posicionar a la institución como la Máxima Casa de Estudios en el estado y avanzar rumbo a la internacionalización para mejorar la formación de profesionistas, la producción científica y sus actividades de extensión

Asimismo manifestó que la actualización constante de los trabajadores es indispensable para potencializar la capacidad de las organizaciones para alcanzar nuevos objetivos, por lo que es necesario fortalecer las habilidades y destrezas laborales, considerando estas acciones siempre como una inversión.

Andrade Cervantes también señaló que los trabajos de la Universidad se actualizan en tres áreas: capacitación institucional, técnica y desarrollo, lo cual ha permitido generar un ambiente laboral de armonía y de alta productividad que hace posibles las actividades de docencia, investigación, difusión y extensión, que finalmente reditúan en calidad académica, internacionalización y en la consolidación del humanismo entre la comunidad universitaria. Muestra de ello han sido los reconocimientos emitidos por la organización Great Place to Work, que ha posicionado a la Universidad entre los primeros lugares de organizaciones en la región centro-occidente por ofrecer uno de los mejores espacios laborales.

Por su parte, la jefa del departamento de Recursos Humanos destacó que algunas de las metas cumplidas por la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad son: capacitación por competencias laborales, la realización exitosa de cursos institucionales bajo el enfoque en ética e integridad, atención a requerimientos de organismos de certificación de calidad, así como el desarrollo de cursos para desarrollar habilidades y técnicas que requiere la implementación del sistema de gestión de calidad ambiental ISO 14001:2004.

Finalmente, Quezada Mendoza indicó que el principal factor para lograr las metas institucionales es el capital humano y por ello es necesario preservar un equilibrio entre los objetivos de la organización y de los integrantes de la misma, ya que es indispensable impulsar no sólo su



UAA impulsa desarrollo profesional y personal de sus trabajadores

crecimiento profesional, sino que también el desarrollo humano y profesional de cada uno de los trabajadores; especialmente en la UAA, cuyo sello característico es el humanismo.

