



BOLETÍN No. 067 -->>

El Comité de Equidad de Género de la UAA se rige por cinco políticas, la relacionada a cultura institucional es la que más avances registra.

Abiertas las inscripciones para el Taller “Relaciones Saludables” con grupos para hombres y mujeres, es gratuito y abierto a todo el público.

De las cinco políticas del Comité Institucional para la Equidad de Género (CIEG) de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, la que se refiere a la promoción de la perspectiva de Género en la cultura institucional es la que mayores avances registra, ya que desde el 2012 se han atendido a estudiantes en cursos de formación humanista para ofrecerles herramientas que le ayude a vincular esta visión en su carrera, con lo cual se busca lograr una convivencia solidaria entre los miembros de la comunidad, así lo dio a conocer Malena Ortiz García del área de capacitación y apoyo académico del Comité.

Ortiz García dijo que el CIEG, bajo la titularidad de Gabriela Ruiz Guillén, ha impartido cursos de capacitación, talleres, diplomados, ha invitado a expertos a conferencias y realizado campañas en distintos espacios, tanto para el personal administrativo como académicos, acciones que van sumando a más personas para lograr una convivencia solidaria entre todos los miembros de la colectividad.

Algunos temas que se han expuesto en diferentes foros son los estereotipos, las dobles o triples jornadas que desempeñan las mujeres en la sociedad, el micro machismo, la violencia por acción u omisión, nuevas masculinidades, cómo marcar límites y la importancia de tomar acuerdos, por señalar algunos, mismos que se enfocan hacia la equidad de Género.

Recalcó que se ofrecen conceptos claros, se realizan análisis que lleve al individuo al autoconocimiento, se identifican las relaciones entre personas de acuerdo a su género, y siempre bajo el enfoque del respeto y reconocimiento de los Derechos Humanos.

Asimismo, un énfasis primordial del CIEG de la Universidad Autónoma de Aguascalientes se enfoca en transversalizar la perspectiva de Género en todas las áreas de la Institución, reto que impulsa a los miembros del Comité a continuar con su labor.

Continuando con los avances, la política que señala la incorporación de la perspectiva de Género en la normatividad institucional ya tiene camino recorrido en los Centros de Ciencias de la Salud, así como del Diseño y de la Construcción, en los que se reportan logros significativos en los tópicos de inclusión, igualdad entre hombres y mujeres, así como convivencia solidaria, por señalar algunos.



Equidad de Género en la UAA para una convivencia solidaria

Siguiendo con esta dinámica, el Comité Institucional para la Equidad de Género invita a catedráticos, personal administrativo y público interesado al taller titulado “Relaciones Saludables”, que se impartirá con personal del Instituto de Servicios de Salud del Estado de Aguascalientes, ISSEA.

Malena Ortiz García explicó que este taller se efectuará en 25 sesiones a lo largo del presente semestre dentro de las instalaciones de la Universidad Autónoma de Aguascalientes, y las personas interesadas asistirán a sesiones una vez a la semana. Hay un grupo para mujeres y otro para hombres, y no tiene costo alguno. Para mayores informes acerca de horarios y lugares disponibles favor de comunicarse al teléfono 9107400, extensión 119.

