



UAA, propuesta para ser distinguida por su buen clima laboral



Mario Andrade Cervantes

El principal objetivo que tenemos en la Universidad Autónoma de Aguascalientes es formar profesionistas exitosos y capaces de participar en la transformación de nuestra sociedad. En el cumplimiento de este compromiso colaboramos docentes y administrativos, quienes trabajamos con base en objetivos y metas encaminadas a que esa formación se dé bajo altos estándares de calidad. Pero esta calidad no es exclusiva del ámbito académico, pues siendo una organización laboral, la UAA también está comprometida con la creación de un ambiente que permita el crecimiento y desarrollo de todo su personal.

Afortunadamente en la actualidad existen diversas maneras de medir si una empresa u organización se ocupa de generar las condiciones necesarias para propiciar un contexto laboral sano. The Great Place to Work Institute es una firma internacional que se dedica a realizar este tipo de evaluaciones en más de 45 países, y en cada uno de ellos determina cuáles son las 100 mejores empresas para trabajar. El estudio se realiza en varias categorías para analizar situaciones como cultura organizacional, proyectos de mejora o equidad de género dentro del área laboral.

Este tipo de evaluaciones nos ayudan a encontrar los aspectos en los cuales estamos avanzando, al mismo tiempo que nos permiten identificar nuestras áreas de oportunidad para construir excelentes lugares de trabajo. En el año 2015, nuestra Universidad recibió dos premios por parte de Great Place to Work Institute. Uno de ellos fue en el ranking de equidad de género y el otro lo recibimos gracias a que ocupamos el tercer lugar entre las mejores empresas e instituciones para trabajar en la región centro occidente, evaluación que se aplicó a los académicos de nuestra institución.

Sin embargo, como resultado de estas evaluaciones, Great Place to Work Institute ha descubierto que no son los incentivos o los programas de apoyo lo que permite crecer a las empresas, sino que son la confianza, el orgullo y la lealtad de sus colaboradores los ingredientes indispensables para alcanzar este desarrollo, pues "gracias a la confianza las organizaciones pueden mejorar sus resultados, dado que la cooperación y la innovación dependen directamente de ella".

En la Autónoma de Aguascalientes hemos entendido esta premisa desde hace muchos años, pues nuestra comunidad se ha distinguido por trabajar en armonía y por generar un clima de compañerismo que nos lleve a alcanzar en unidad las metas institucionales. Por eso es que hemos alcanzado el honor de ser contemplados para entrar en la lista de las empresas que ofrecen a los administrativos el mejor clima para trabajar en México, cuyo ranking del 2016 se dará a conocer en abril próximo.

Recibir esta noticia nos compromete aún más con nuestra labor y con el compromiso que los universitarios tenemos con los aguascalentenses, pues al fomentar el crecimiento personal y profesional de los docentes y administrativos de la UAA también contribuimos a la transformación de nuestra sociedad; además, esta retribución es importante, pues son ellos quienes trabajan día a día para posicionar a nuestra Institución como líder educativo en el estado y para continuar avanzando hacia la internacionalización de nuestra Casa de Estudio.