



UAA fue sede del X Congreso de Capacitación del Grupo de Empresas Japonesas de Aguascalientes.

BOLETÍN DE PRENSA No. 352 ->>

Empresas en la actualidad deben mantener una visión humanista en favor de sus empleados: FJAG.

Las empresas se están adecuando a los perfiles de los egresados de esta generación, lo cual ha generado un proceso de cambio en sus sistemas de desarrollo de talento.

Ante el desarrollo tecnológico e industrial de la época actual es de vital importancia para los sectores empresariales, mantener una visión humanista en favor de sus empleados, proveerlos de herramientas que les permita elevar su productividad, fortalecer las relaciones entre sus colaboradores y trabajar por un entorno sano que abone a una satisfacción laboral integral; así lo manifestó el rector, Francisco Javier Avelar González, durante la inauguración del X Congreso de Capacitación del Grupo de Empresas Japonesas: "Creando redes de aprendizaje sustentables" que se realizó en la Universidad Autónoma de Aguascalientes.

Avelar González reconoció el esfuerzo que realizan diariamente empresas y organizaciones, como el Grupo de Empresas Japonesas de Aguascalientes (GEJA), que a través de acciones permanentemente ofrecen a sus empleados y colaboradores la oportunidad de seguir actualizando sus conocimientos y mejorar sus habilidades psicosociales.

Por ello, extendió una felicitación al GEJA por la edición número 10 de su Congreso de Capacitación, pues la organización de este evento habla de un gran compromiso que apuesta por el equilibrio entre la búsqueda de una mejora tecnológica y el desarrollo del potencial humano.

En su momento, Carlos Enrique Chetirquen Martínez, gerente de Recursos Humanos de Nissan México, en representación del presidente del Grupo de Empresas Japonesas, Antonio Rodríguez Zavala, indicó que la globalización y los constantes cambios sociales, económicos y culturales han modificado las antiguas definiciones del recurso humano y, a partir de ello, los trabajadores han sido reconocidos como el factor más importante, ya que mediante su labor y talento permiten el dinamismo de las propias organizaciones.

Chetirquen Martínez mencionó que, en el sector productivo, las áreas de recursos humanos deben convertirse en un ente promotor y de soporte para acercarse a los colaboradores y, a su vez, los trabajadores aprovechen su potencial y así encaminar sus fortalezas hacia los objetivos empresariales.

Finalmente manifestó que el Grupo de Empresas Japonesas en Aguascalientes continuará brindando a sus trabajadores capacitación para que puedan desarrollarse profesionalmente y que muestra de ello son las actividades emprendidas en el décimo Congreso de Capacitación que les proveerá de herramientas eficientes para crear redes de colaboración fructíferas en su entorno.

Por su parte, Jorge Alejandro Aguilar Chávez, subjefe de corporativo de Desarrollo Organizacional y Capacitación de la empresa Tachi-s México, quien además fue coordinador académico del Congreso



UAA fue sede del X Congreso de Capacitación del Grupo de Empresas Japonesas de Aguascalientes.

de Capacitación y conferencista magistral, indicó que este evento que congregó a 550 colaboradores de las 22 empresas que integran al GEJA, busca fortalecer las redes colaborativas para un mejor funcionamiento y logro de las metas de cada una de las unidades empresariales.

Además, expuso que entre los principales retos que enfrenta la empresa con su capital humano tiene que ver con las nuevas generaciones de egresados y con el grupo de edad de entre los 28 a 35 años, quienes no se visualizan en la misma empresa por muchos años ya que demandan un mayor crecimiento profesional y una contante retroalimentación por parte de los altos directivos, lo que ha hecho que las empresas inicien con un proceso de cambio en sus sistemas de desarrollo de talento.

Aguilar Chávez indicó que los jefes, funcionales y altos ejecutivos de las empresas deben adecuarse a las nuevas generaciones para que los jóvenes se sientan integrados y con la capacidad para que sus propuestas sean emprendidas. Aunado a ello, expuso que a través del sistema de becarios del GEJA se brinda a los estudiantes de la UAA la oportunidad de ingresar a dichas empresas para que inicien su carrera profesional.

Cabe mencionar que, durante las actividades de este Congreso, las empresas del GEJA ofertaron vacantes de trabajo para estudiantes de la UAA en todas las áreas académicas, lo cual afianza las redes de trabajo entre la Institución y los entes externos en beneficio de la comunidad universitaria.

Cabe mencionar que durante este evento también estuvieron presentes el secretario general de la Institución, Jesús González Hernández; la decana del Centro de Ciencias Económicas y Administrativas (CCEyA), Sandra Yesenia Pinzón Castro; el director de Difusión y Vinculación, José Trinidad Marín Aguilar; Gabriel Lejía Escamilla, secretario de Docencia de Pregrado del CCEyA y coordinador académico del Congreso; Ana Isabel Rodríguez Vivero, coordinadora del Comité de Capacitación de GEJA; así como alumnos, representantes de la Federación de Estudiantes UAA y personal de distintas empresas pertenecientes al GEJA.





UAA fue sede del X Congreso de Capacitación del Grupo de Empresas Japonesas de Aguascalientes.

