

BOLETÍN No. 150 ->>

Con el CIEG la Universidad asume una posición de vanguardia en cuanto al pensamiento, permite que se combata la inequidad.

La Universidad Autónoma de Aguascalientes asume el compromiso de seguir promoviendo la equidad de género con el objetivo de lograr los cambios sociales necesarios para un respeto pleno a los derechos humanos, la tolerancia y la cultura de la paz; así lo manifestó el rector de la máxima Casa de Estudios, Mario Andrade Cervantes al formalizar la creación del Comité Institucional de Equidad de Género.



Al celebrarse el día de la mujer, el rector apuntó que se han logrado enormes progresos en materia de equidad, sin embargo ninguna institución puede presumir de haber erradicado totalmente la discriminación de género; por lo que este Comité en el que se integran todas las áreas de la Universidad velará por consolidar la igualdad de oportunidades y erradicar las prácticas discriminatorias.

Mencionó que como institución de educación superior existe un mayor compromiso de trabajar por una sociedad más justa y equitativa, en donde pueda conseguirse acortar la brecha de género en materia de salarios, oportunidades, representación en puestos de liderazgo; además de combatir las prácticas de violencia en todas sus formas; a través de la enseñanza y la práctica de una convivencia igualitaria.

En su oportunidad la Representante del Comité Institucional de Equidad y Género, Gabriela Ruíz Guillén aseguró que con la formación de este organismo la UAA manda un mensaje claro a toda la sociedad, y asume su papel en la educación humanista con una visión de vanguardia en el las líneas de pensamiento que promueven la cultura de los derechos humanos, la tolerancia y la cultura de la paz.

A través de la integración del CIEG la Institución hace visible ante la sociedad que existe la inequidad de género, pero también asume el compromiso de erradicarla al interior de la Universidad y, a través de la formación integral que permitirá a todos los individuos dentro de sus aulas llevar ese concepto de equidad extramuros.

Ruiz Guillén sostuvo que con la creación de este Comité la UAA asume los retos de su tiempo y adopta las políticas que garanticen una convivencia social digna con respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades en todos los ámbitos.



Finalmente el Defensor de los Derechos Universitarios José Acevedo Acosta hizo un recuento de las tareas que se han realizado dentro de la UAA para lograr la creación de este comité y cumplir así a cabalidad la misión de elevar el carácter moral de respeto entre las y los universitarios.

En este mismo evento las autoridades universitarias y los integrantes del Comité Institucional de Equidad de Género firmaron las 5 políticas que se promoverán como compromisos iniciales para implementar dentro de la Universidad; con el fin de lograr avanzar en este camino de equidad.

En este marco se entregó también el premio a la ganadora de concurso de diseño de logotipo que será el distintivo del CIEG, además de entregar los nombramientos a cada uno de los integrantes del comité que trabajaran en la búsqueda de la igualdad dentro de la UAA.