

BOLETÍN 745 ->>

Mejorar el quehacer de las empresas locales, especialmente las PYMES mediante un modelo socioeconómico de desempeño social que evita el endeudamiento y potencia el recurso humano, el objetivo.

Investigadores han establecido convenios de colaboración sólo con 8 Universidades en México por su empeño y trabajo destacado, entre ellas la UAA.

La Universidad Autónoma de Aguascalientes continúa ampliando sus redes de vinculación internacional y cooperación entre grupos de investigadores para aplicar los conocimientos en la mejora social y empresarial de la entidad, es por ello que, el rector Mario Andrade Cervantes recibió en sus oficinas a Henri Savall y Véronique Zardet presidente y directora general Instituto de Socioeconomía de las Empresas y de las Organizaciones (ISEOR), que deriva de la Universidad de Jean Moline, en Lyon, Francia.

Durante la reunión, el rector de la Autónoma de Aguascalientes, Mario Andrade Cervantes destacó la importancia de mantener redes globales de investigación para mejorar el desempeño académico de la Institución e ir vinculándose en todos los rincones del mundo con otras universidades en donde se tienen coincidencias sobre las problemáticas sociales, económicas o bien de interés científico y tecnológico.

Mencionó que es importante también realizar estudios en donde se pueda vincular a la universidad con el sector social, en este caso a las empresas u organizaciones públicas para ir desarrollando su potencial y permitir el crecimiento económico, reduciendo costos.

Por su parte Heri Savall Presidente del Instituto de Socioeconomía de las Empresas y de las Organizaciones expresó que su universidad tiene redes de investigación en más de 35 países del mundo, sin embargo sólo han firmado convenio con 8 Instituciones de Educación Superior, entre ellas la Autónoma de Aguascalientes, por su compromiso con los proyectos de desarrollo para mejorar la empresa local, especialmente las pequeñas y medianas industrias.

En entrevista posterior a la reunión con el rector de la UAA, Savall destacó que la metodología que han desarrollado en su organización es una ingeniería del cambio que permite un desarrollo organizacional armónico y sin necesidad de endeudamiento, lo que permite a las empresas mejorar sus utilidades, además de incrementar el potencial humano con el que cuentan

Explicó que en este método se trabaja desde dentro de las empresas, especialmente con los trabajadores para lograr un mayor compromiso, lo cual es recíproco por parte de los directivos o propietarios; con esto se han obtenido mejoras sustanciales en la calidad de los productos y un crecimiento sin precedentes dentro de las empresas.

Comentó que a través de la UAA se busca llegar a las empresas de la localidad y la región para impulsar este método y potenciar las capacidades de crecimiento económico.

En este sentido sostuvo que en México se está trabajando ya con 40 empresas principalmente PyMES, en donde se ha logrado un crecimiento no sólo económico, sino también de mejoras al

personal y de incremento de la plantilla laboral, gracias una reorganización estructural, sin necesidad de recurrir al endeudamiento.

